نشرة

جمعية المكتبات المتخصصة
فرع الخليج العربي

المجلد الثلاثون - العدد الثاني - محرم ١٤٣٧هـ / أكتوبر ٢٠١٥

المؤتمر والمعرض السنوي الثاني والعشرون
لجمعية المكتبات المتخصصة/فرع الخليج العربي

التحديات المستقبلية لمهنة المكتبات والمعلومات

« توصيات المؤتمر ٢٦ للاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات

« البيان الختامي لمؤتمر ابوظبي ٢٠١٥
«الانترنت والتغيير الايجابي لاختصاصي المكتبات والمعلومات :إحداث التأثير الحقيقي للمستقبل»

جمعية المكتبات المتخصصة
Special Libraries Association
Arabian Gulf Chapter فرع الخليج العربي

كلمة الرئيس

تعودنا دائما في عالم المكتبات و المعلومات على التجديد و التنوع في مصادر و أوعية المعلومات و السعي الدؤوب نحو تطوير الخدمات و التميز بالكادر الوظيفي الذي أصبح عالم المكتبات و المعلومات بحاجة ملحة إليه خاصة في عصرنا الحالي. إن ما تشهده مهنة المكتبات و المعلومات من تحد و إصرار على مواكبة هذا العصر بما فيه من تقنيات و ثورة في التواصل من خلال الشبكات الإلكترونية و مواقع التواصل المختلفة جعلت منها رائدة في تقديم المعلومة إن جاز لنا القول على طبق من ذهب إلا أن الاهتمام بمستقبل هذه المهنة بات أكثر أهمية و شغلا شاغلا للمهتمين و المختصين في هذه المجال.

و من هنا كان لابد من متنفس يتيح للجميع فرصة اللقاء و مناقشة قضاياهم و مشاركة أفكارهم و طرح المشكلات التي تعيق من تقديم خدمة متميزة و رائدة في عالم المكتبات ؛ هذا المتنفس ما هو إلا المؤتمر السنوي لجمعية المكتبات المتخصصة - فرع الخليج العربي الذي يعقد سنويا في مختلف دول الخليج.

لقد شهد هذا المؤتمر منذ بداياته الكثير من اللقاءات و الاجتماعات الهامة للنخبة من المختصين في مجال المكتبات و مراكز المعلومات و البحث العلمي على الصعيد المهني و الذين تشاركوا همومهم و طموحاتهم لتطوير هذه المهنة و الوصول بها لمصاف العالمية و ما أنا إلا واحد من هؤلاء الذين يبحثون دائما عن الريادة و التميز من خلال تحدي العقبات و تبني الأفكار الخلاقة و ما ذلك إلا من خلال أبواب مؤتمرنا القادم الذي سيحمل عنوان «التحديات المستقبلية لمهنة المكتبات و المعلومات» في الفترة من 19 - 21 إبريل 2016 في دولة الكويت الشقيقة.

إن المستقبل يحمل بين طياته الكثير من التحديات لمهنتنا هذه حيث لم تعد أروقة المكتبات مقتصرة على الباحث عن معلومة ما أو المهتم بعنوان بعينه بل تعدت كل الحدود و تخطت حواجز الزمن لتغدو من أهم التخصصات و المهن في عالمنا العربي التي تسعى كبرى الجامعات لتوفيرها ضمن خططها السنوية ؛ و من هنا كان لابد من الاعتناء بالمكتبات ليس كمبنى متناسق الزوايا و إنما ما تحتضنه أروقة هذا المبنى من ثقافة و إثراء للتراث الإنساني و تعزيزا لمفاهيم الانتماء و التحدي و الإنجاز.

إخواني إن مؤتمرنا القادم يفتح ذراعيه أمام إبداعاتكم و مساهماتكم التي أثرته عبر مسيرته الناجحة في السنوات السابقة و كلي قناعة أنها ستثريه أكثر في السنوات القادمة. دعونا لا نألوا جهدا لكي نرتقي بمهنة المكتبات و المعلومات في دولنا العربية و ليست الخليجية فقط نحو القمة؛ فالعقول المبدعة و الهمم العالية ليس لها مكان سوى مؤتمر جمعية المكتبات المتخصصة - فرع الخليج العربي

أ. راشد عبدالرحمن

أ. راشد عبدالرحمن على
الرئيس

Mob : +971504495443
Tel.: +971506232377
Dir.+97126516321
Email: e. rashed.albaeek@tcaabudhabi.ae

أ.كامل سليمان عبدالجليل
الرئيس المنتخب

General director .Natonal Library of Kuwait
Tel.: 96522929863
Fax 22415195
Email: director@nlk.gov.kw

أ. أسماء صالح البوعينين
الرئيس السابق

Qatar university library.
Tel : 009744061-4403-
Email: Asma.roomi@qu.edu.qa

د. عبدالله خليفه الحفيتي
نائب الرئيس – سكرتير

Library Director Masdar institute
PO Box 54224. Abu Dhabi. United Arab Emirates
Tel.: +971 2 810 9052
Email: aalhefeiti@masdan.ac.ae

أ. محمد غالي راشد مبارك
عضو مجلس ادارة

P.O. Box: 34110 Doha Qatar
Tel.: +9743352959
Email: momubarak@qfns.edu.qa

أ. عفراء سعيد الشامسي
مسؤول التطوير والتدريب

P.O. Box: 1331 Sultanate Oman 111
Tel.:+96824599685 Fax.: 0096824599307
Email: affralshamsi@gmail.com

د. ماجدة عزت غريب
رئيس تحرير النشرة

P.O. Box: 42803. Jeddah 21551
Kingdom of Saudi Arabia
Email: mgharieb2005@yahoo.co.uk

أ. نجيب بن محمد الخطيب
عضو مجلس إدارة

P.O. Box: 52870. Riyadh. Zip code: 11573
Kingdom of Saudi Arabia
Tel.: +966 505418143 Fax: +966 1 482 8506
Email: najeeb2299@yahoo.com

د. سيف عبدالله الجابري
أمين المال

P.O. Box: 20 Al-Khoud 123
Muscat Sultanate Oman
Tel.: +968 241 41 844 Fax.: +968 244 13 571
Email: saljabri@squ.edu.om

أ.د. نعيمة حسن جبر
مسؤول اللجنة العلمية والمؤتمرات

P.O. Box: 42. Al-Khoud 123. Muscat
Sultanate Oman
Tel.: +968 993 20 584 Fax.: +968 245 43 194
Email: mnjaburh@hotmail.com

أ. عذراء مجيد العلوي
مسؤول العلاقات العامة والعضوية

Bahrain P.O. Box:26671
Tel.: +97317239846 Fax.: +97317239665
Email: athrasmaa@agu.edu.bh

أ. سهام كاظم عبدالرحمن الأستاذ
عضو مجلس ادارة

Mob.: +96597907915
Tel.: +96525240675 Fax.:+96525240675
Email: s__alostad@yahoo.com

افتتاحية العدد

الجمعيات المهنية

تقدم الجمعيات المهنية دوراً حيوياً في تقدم المهنة و متابعة تطوراتها و جمعية المكتبات المتخصصة / فرع الخليج العربي تسعى لتحقيق هذا الدور الفعال كمؤسسة مهنية غير ربحية ، بالحرص على إقامة المؤتمرات والمعارض السنوية و اللقاءات العلمية والدورات التدريبية ، و جمع العارضين من مختلف دول العالم في مكان واحد حول دول الخليج العربي.

وتهدف الجمعية من اجتماعاتها و مؤتمراتها مساعدة جمهور المهنيين بمناقشة إيجابياتها وسلبياتها، و طلبة العلم على الاطلاع على ما هو جديد و كسب الخبرات الجديدة و التعرف على التجارب المحلية و العالمية ، و التعرف على ما توصلت اليه التقنية لخدمة المهنة، و كيفية استخدامها و مدى ملائمتها لاحتياجات و إمكانيات المستفيدين.

كل هذه الاجتهادات تسعى إلى الخروج بمقترحات نموذجية تساعد في تطوير المهنة و القائمين عليها من متخصصين و فتح افاق البحث أمام الباحثين بعد التعرف على جودة المعلومات و مدى ملائمتها لمجتمع المستفيدين لتطوير المعارف والخبرات والارتقاء بأساليب الممارسة والتعرف على أوجه التقدم المعرفي.

و من خلال هذه النشرة نسلط الضوء على بعض الانجازات و الدراسات الفكرية التي نفذت لخدمة المهنة، وتغطية للمؤتمر السابق للجمعية والذي كان بعنوان «الانترنت والتغير الايجابي لاختصاصي المكتبات والمعلومات: إحداث التأثير الحقيقي للمستقبل » والذي نظم في ابوظبي بالتعاون مع هيئة ابوظبي للسياحة والثقافة، والذي ناقش 36 ورقة علمية خلال الفترة من 17 - 19 مارس 2015م الموافق 26 - 28 جمادى الأولى 1436هـ

والله ولي التوفيق

د. ماجده عزت غريب

المؤتمر والمعرض السنوي الثاني والعشرون لجمعية المكتبات المتخصصة/فرع الخليج العربي
التحديات المستقبلية لمهنة المكتبات والمعلومات 6

المؤتمر السادس والعشرون للاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات
«اختصاصيو المكتبات والمعلومات كعمال للمعرفة» 8

البيان الختامي لمؤتمر ابوظبي ٢٠١٥
«الانترنت والتغيير الايجابي لاختصاصي المكتبات والمعلومات :إحداث التأثير الحقيقي للمستقبل» 12

تدشين جمعية المكتبات والمعلومات القطرية 18

تنمية الموارد البشرية في المكتبات العامة بالمملكة العربية السعودية 26

21

17

14

نشرة دورية تصدر عن جمعية المكتبات المتخصصة- فرع الخليج العربي

المجلد العشرون – العدد الثاني – محرم 1437هـ / أكتوبر 2015م

المشرف العام

أ. نجيب بن محمد الخطيب

Email: najeeb2299@yahoo.com

رئيس التحرير

د. ماجدة عزت غريب

mgharieb2005@gmail.com

جمعية المكتبات المتخصصة-فرع الخليج العربي
ص.ب ٧٥٥٠٤ المنامة - مملكة البحرين
www.slaags2016.org
موقع المؤتمر الثاني والعشرين

FUNES Design
funes.co.uk
facebook.com/FunesPub
twitter.com/FunesPub

88 Wood Street, London, EC2V 7RS UK
+ 4420 8528 1002
+ 4420 8528 1001

1079 King Fahd Rd, Office 40
PO Box 84471 Riyadh 11671 Saudi Arabia
+ 966 1200 1411
+ 966 1200 1311

المؤتمر والمعرض السنوي الثاني والعشرون لجمعية المكتبات المتخصصة/فرع الخليج العربي

التحديات المستقبلية لمهنة المكتبات والمعلومات

الكويت 19 – 21 ابريل 2016م / 12 -14 رجب 1437 هـ

التغييرات الشاملة في المجتمع، والتقدم الهائل في التكنولوجيا وحركة العولمة الشاملة لكل شيء في الحياة جميعها درست وأدركت على أنها تحديات تستحق التمعن والنظر ومع ذلك، لا يوجد هنالك مكانا قد ترك الكثير من الأدلة الواضحة لإحداث التغيير أمام تلك التحديات أكثر من المكتبات ومؤسسات المعلومات.

صور مؤتمر جمعية المكتبات المتخصصة الـ 21 لسنة 2015

إنتاج المعلومات والسيطرة عليها والوصول لها تشهد منافسة حادة من قبل قطاعي إدارة الأعمال والاقتصاد. إنها تعمل جميعها تحت مظلة واحدة، وهي: تقديم الخدمات الأفضل للوصول إلى الأصول الفكرية الأكثر قيمة في يومنا (عصرنا) هذا. هدف المؤتمر هو استطلاع ما تركته المنافسة في كل من التكنولوجيا المتقدمة وسلعة المعلومات وخدماتها من تحديات أمام المهنيين والمهنة معا في المجالات المتعلقة بإعداد المعلومات وسبل الوصول لها واستخدامها وسلوك المستفيدين في البحث عنها ، ودورها في القيادة الإستراتيجية بالإضافة إلى دور الجمعيات المهنية ودورها في التنمية الشاملة للمهنة والمهنيين.

محاور المؤتمر:

المحور الأول: الاتجاهات الحديثة في المكتبات والمعلومات والتعليم، ماذا سنعطي من مسميات لوظائفنا المهنية في المستقبل

ما المسؤوليات التي تقع على عاتق المؤسسات التعليمية عند تبني الاتجاهات الحديثة في تكوين الكفايات المطلوبة لسوق العمل في مجال المكتبات والمعلومات؟ هل تأخذ بعين الاعتبار المحتوى المعرفي للتكوين وهي تتجه نحو تغيير عناوين برامجها؟ وهل فكرت يوما في تغيير العنوان الوظيفي للمهنيين ليتناسب مع التغيير؟

المحور الثاني: مهنة المكتبات والمعلومات وحركة توظيف المهنيين في سوق العمل

هل ينبغي على المكتبات ومؤسسات المعلومات بذل المزيد من الجهود للتنافس مع مزودي المعلومات التجاريين لديمومة المهنة ، أو التعاون معهم لترقية المهنة؟ هل لدى المهنيين حاليا الاستعداد لفهم احتياجات المستفيدين للتنافس مع جوجل وهل لديهم مهارة سرعة التجاوب في تقديم الخدمات وبأسرع من خدمة الهواتف الذكية والتقنيات الرقمية الحديثة؟

المحور الثالث: سلوكيات البحث لدى المستفيدين ومستقبل خدمات المعلومات

ليس هناك من شك بأن مزودي المعلومات الرقمية هم قادة اليوم في صناعة المعلومات. وهم يتنافسون فيما بينهم في إتاحة أدوات الوصول المألوفة والبسيطة للمعلومات من كتب ودوريات، وتسجيلات صوتية وفيديوية (وفيديو) بشكل لا يمكن لأي مكتبة واحدة أن توفرها لمستخدميها. حتى عمليات الإعارة التقليدية اليوم بفعل تلك الصناعة قد تحولت إلى الشكل إلكتروني(الالكتروني)، فكيف سيكون مستقبل المكتبات والمعلومات وكيف لها أن تتفاعل مع سلوكيات المستفيد الرقمي في البحث عن المعلومات.

المحور الرابع: التنافس في جذب الانتباه في عصر الرقمنة

هل المهنيين، كوسطاء لخدمات المعلومات ومستشارين في إعداد البحوث، قادرين على تسليم المعلومات المطلوبة للمستفيد الذي ينتظرها أينما يكون ومتى ؟ هل يمتلكون الوعي والثقافة التقنية كما هو الحال مع المستفيدين الحاليين. يستدعي التنافس من المهنيين ليكونوا موضع اهتمام أن يمارسوا دور المرشدين في إيصال المستفيدين الذين يمتلكون ثقافة تقنية للمعلومات الرقمية

المحور الخامس: دور الجمعيات الوطنية في تعزيز دور المهنيين في المجتمع

الجمعيات هي البيوت المهنية المفترض منها أن تستوعب المهنيين، تحمي وجودهم وحقوقهم، وحملهم على التبادل المعرفي والمهني، وأن تدعو لمساندة القوانين واللوائح التي تضمن لهم الوجود الفعلي في سوق العمل التنافسي

المحور السادس: قيادة المعلومات الاستراتيجية: كن مستعدا للتغيير

بكونهم يمارسون دورا قياديا (قياديا)، هل يمتلك المهنيون الكفايات المطلوبة والمهارات والأدوات اللازمة لتمكينهم من إحداث التغيير في المكتبات ومؤسسات المعلومات الخاصة بهم؟ هل هم قادرون من تحديد معيقات (معوقات) ومحددات العمل التي تحول دون إحداث التغيير بل وجاهزون في التصدي لها؟ كيف يمكنهم من مواجهة مقاومة التغيير سواء من قبل الإدارات العليا وأصحاب القرار أو زملاء العمل؟

المحور السابع: المكتبات الوطنية والطبية والصحية كمراكز لمحو الأمية المعلوماتية

مجموعتين مختلفتين من المستفيدين، أولئك الذين لديهم الوقت وراغبون في متابعة ما هو جديد وحديث من المعلومات ومصادرها وبحاجة للاهتمام باحتياجاتهم المعرفية مع اختلاف في تلك الاحتياجات ومستوياتها ، إنهم راغبون في مؤسسات عامة تحفظ لهم ذاكرة مجتمعهم الثقافية والفكرية. المكتبات الوطنية هي المكان المناسب الذي يمكن أن يستجيب لتلك الاحتياجات. البعض الآخر من المستفيدين لديهم حاجة متزايدة للمعلومات والمعرفة المتخصصة، ولكن ليس لديهم الوقت للوصول إليها، واحتياجاتهم يجب أن تحظى باهتمام كبير لما لها من أهمية كبيرة في المجتمع والمعرفة الصحية وعليه فإنها تستدعي مهنيين لديهم القدرة على التعامل مع المعرفة الصحية والمفردات الطبية.

المراسلات :
P.O. Box: 42, Al-Khoud 123, Muscat
Sultanate Oman
Tel.: +968 993 20 584 Fax.: +968 245 43 194
Email: mnjaburh@hotmail.com

المؤتمر السادس والعشرون للاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات

«اختصاصيو المكتبات والمعلومات كعمال للمعرفة»

2-4 نوفمبر 2015

من أهداف المؤتمر مناقشة الدور المتغير لاختصاصي المعلومات في عصر المعرفة.

عمال المعرفة مصطلح يطلق على كل من يمارس أعمالاً متعلقة بالتفكير والإبداع الذهني ويطلق عليهم أحيانا أصحاب الياقات البيضاء للتفريق بينهم وبين أصحاب الياقات الزرقاء الذين ما يشار إليهم بأنهم الحرفيين وأصحاب المهن التى تعتمد على العمالة اليدوية.

وعمال المعرفة هم طائفة واسعة من المتخصصين تشتمل على كل من يعمل فى ابتكار أو إستخدام المعرفة من أجل إتخاذ القرارات الصحيحة وعلى كل من يساعدونهم فى الوصول إلى هذه المعرفة، وبناء على ذلك يدخل ضمن عمال المعرفة المطورون ومعدو البرامج والخطط الإستراتيجية ومحللو النظم والمدرسون وأعضاء هيئات التدريس والأطباء والمحامون والمحاسبون والمحللون الماليون والمعماريون، وبالطبع أخصائو المكتبات والمعلومات الذين يسهلون الوصول إلى المعرفة بعد تنظيمها وتقديمها إلى هؤلاء كمستفيدين ليحولوا المعرفة

إلى أحكام دقيقة وصحيحة، لهذا أصبحنا كثيرا ما نسمع أن العصر الذي نعيشه قد تحول من عصر المعلومات وعصر المعرفة إلى عصر جديد هو عصر الحكمة أى العصر الذى يستغل المعلومات والمعرفة فى أحكام دقيقة وصحيحة معتمدا على المعرفة المتوافرة.

إن إتساع رقعة ومساحة وروافد عمال المعرفة يتطلب أن نخصص المؤتمر السنوى للإتحاد العربى للمكتبات من أجل هذا الموضوع لنبحث ونتشاور ونمارس العصف الذهنى فى جلسات متعددة لنتعرف على موقعنا وإستعدادنا وتدريبنا لعصر قادم لا محالة أصبحت المعرفة هى المجال الأول للعمل والتوظيف والطلب والإقتصاد فى عالمنا المعاصر.

أهداف المؤتمر :

- مناقشة الدور المتغير لاختصاصي المعلومات في عصر المعرفة.
- التعرف على مواصفات ومؤهلات عمال المعرفة. التعرف على آليات وأدوات إعداد وتأهيل وتدريب عمال المعرفة.
- مناقشة التجارب والتطبيقات الميدانية لإعداد عمال المعرفة.
- تسليط الضوء على الوضع الراهن لأقسام المكتبات والمعلومات والأرشيف العربية لمعرفة دورها في إعداد عمال المعرفة.

محاور المؤتمر :

- المجالات المختلفة لعمال المعرفة
- لدور المتغير لاختصاصيي المعلومات ووظائفهم كعمال للمعرفة
- التوصيف الوظيفى لعمال المعرفة
- إعداد وتأهيل وتدريب عمال المعرفة فى المكتبات ومراكز المعلومات
- دور اختصاصي المعلومات والمعرفة في دعم توجه المجتمعات نحو اقتصاد ومجتمع المعرفة
- التجارب الميدانية لإعداد عمال المعرفة فى الدول العربية والأجنبية .

معايير قبول الأبحاث:

- أن يكون البحث ضمن المحاور المعلن عنها للمؤتمر.
- مراعاة الجدة والأصالة والابتكار في البحث وألا يكون قد نشر من قبل بأي وسيلة من الوسائل أو تم تقديمه لمؤتمرات أخرى.
- الالتزام بالمنهج العلمي عند إعداد البحوث، ومراعاة اختيار المنهج الملائم، وذكر موضوع البحث وتساؤلاته/ فروضه بوضوح.
- تدرج الاستشهادات المرجعية في آخر العمل، وذلك وفقاً لقواعد MLA للوصف الببليوجرافي.
- مراعاة سلامة اللغة ودقة الصياغة وتكامل عناصر الموضوع .
- تقدم البحوث منسوخة على الحاسب الآلي باستخدام بنط 14 وخط Traditional Arabic.
- ألاّ يتجاوز البحث 25 صفحة ولا يقل عن 15 صفحة
- تبدأ الأعمال بملخص باللغة العربية في حدود 500 كلمة.
- يشترط لعرض البحث في المؤتمر أن يقوم الباحث بتقديم بحثه بنفسه في المؤتمر.
- أن يعد الباحث عرضا تقديمياً لبحثه ليتم تقديمه ضمن فعاليات المؤتمر.
- الالتزام بالمواعيد المحددة لاستلام المستخلصات والنص الكامل للبحث.
- يرجى من السادة الباحثين الالتزام بالمواعيد التالية:

آخر موعد لقبول المستخلصات 2015/6/12

- رد اللجنة العلمية على قبول المستخلصات 2015/6/20
- آخر موعد لقبول النص الكامل للأبحاث 2015/9/20
- رد اللجنة العلمية على قبول الأبحاث 2015/10/1
- ترسل المستخلصات والأبحاث بعد إتمامها إلى :
- رئيس اللجنة العلمية: الأستاذ الدكتور أسامة السيد usama.elsayed@gmail.com
- نسخة إلى: رئيس الاتحاد khelhalaby@yahoo.com

نسخة إلى منسقة اللجنة العلمية: لمياء معتصم

عمال المعرفة هم طائفة واسعة من المتخصصين تشتمل على كل من يعمل فى ابتكار أو إستخدام المعرفة من أجل إتخاذ القرارات الصحيحة

إتساع رقعة ومساحة وروافد عمال المعرفة يتطلب أن نخصص المؤتمر السنوى للإتحاد العربى للمكتبات من أجل هذا الموضوع

توصيات المؤتمر 26 للاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات

أوصى المشاركون في المؤتمر 26 للاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات المنعقد في عمان في ختام اعماله بزيادة الاهتمام بالتأهيل والتدريب للعاملين في مجال المعرفة من اختصاصي المكتبات والمعلومات.

وقال نائب رئيس الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات الدكتور عمر جرادات، أن المؤتمر أوصى أيضا بتطوير برامج الأقسام الأكاديمية للمكتبات والمعلومات في الجامعات العربية بالتوجه نحو إدارة المعرفة في إطار التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة، إضافة إلى تبادل الخبرات بين مؤسسات المعلومات المعرفة العربية وبينها وبين مؤسسات المعلومات والمعرفة على النطاق الدولي.

وأضاف الدكتور جرادات لوكالة الأنباء الأردنية ان العمل جار على توحيد المصطلحات العربية في مجال المكتبات والمعلومات والمعرفة ودعوة مجامع اللغة العربية للاهتمام بذلك ووضع معايير للتوصيف الوظيفي لعمال المعرفة في العالم العربي.

وأشار الدكتور جرادات إلى ان المؤتمر في ختام أعماله أعلن عن الفائزين للانضمام لأحدث المشروعات التدريبية للاتحاد وهو مشروع الشبكة الدولية لقادة المكتبات المبدعين الناشئين في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (2015 - 2017) الذي نفذ بدعم رئيسي من مؤسسة "بيل وميلندا جيتس".

واشتمل الحفل الختامي على تكريم وتوزيع الجوائز على النحو التالي: جائزة أفضل بحث علمي في المؤتمر مقدمة من قاعدة بيانات معرفة للدكتور خالد معتوق وجائزة أفضل بحث علمي للشباب مقدمة من قاعدة بيانات معرفة وحصل عليها الباحث علي السمير وشهرزاد جبارة وجائزة أفضل رسالة علمية للماجستير مقدمة من الدكتور على النملة وحصل عليها فارس على عثمان.

كما تم تقديم جائزة أفضل رسالة علمية للدكتوراه مقدمة من الدكتور علي النملة وحصل عليها مناصفة كل من الدكتور / شادي رسلان حميدات من الاردن والدكتورة / غدير مجدى عبد الوهاب من مصر وجائزة السريحى لجيل أعلم عن أفضل مشروع للشباب وحصل عليها الأستاذ / محمد مهدى والأستاذ / طاهر الفقي وجائزة الاتحاد العربى للمكتبات والمعلومات لأفضل مشروع فى المكتبات لعام 2015، وحصل عليها الأستاذ الدكتور / محمد فتحى عبد الهادى اضافة الى جائزة الرواد التي تقدمها شركة نسيج لعام 2015 للأستاذ الدكتور شعبان عبد العزيز خليفة.

كما اشتمل الحفل الختامي على تكريم المتطوعين بتقديم درع الاتحاد لهم لدورهم الفعال في تنظيم فعاليات المؤتمر اضافة الى تكريم رعاة المؤتمر على دعمهم ودورهم الفعال في استمرار عطائهم للاتحاد وهم: شركة نسيج، ومؤسسة قطر، ودار المنظومة، وقاعدة بيانات معرفة.

يشار الى ان المؤتمر السادس والعشرين لاتحاد المكتبات والمعلومات الأردنية الذي شارك فيه 365 مشاركا ومشاركة من عدة دول عربية واجنبية اقيم بالتعاون مع جامعة البلقاء التطبيقية، وجمعية المكتبات والمعلومات الأردنية.

المؤتمر أوصى بتطوير برامج الأقسام الأكاديمية للمكتبات والمعلومات في الجامعات العربية بالتوجه نحو إدارة المعرفة في إطار التطورات العلمية والتكنولوجية الحديثة

الوعي الثقافي

ترى هل يدرك أي شخص منا كنه الثقافة التي يعيش في كنفها؟

أ.د جبريل بن حسن العريشي
استاذ علم المعلومات-جامعة الملك سعود
عضو مجلس الشورى

إننا نتصرف ونتعامل، بل ونعيش، وفق ثقافة نشأنا عليها ولا نشعر بها إلا إذا انتزعنا منها أو انتزعت منا. فنحن كالسمك الذي لا يشعر بحاجته إلى الماء إلا إذا حرم منه.

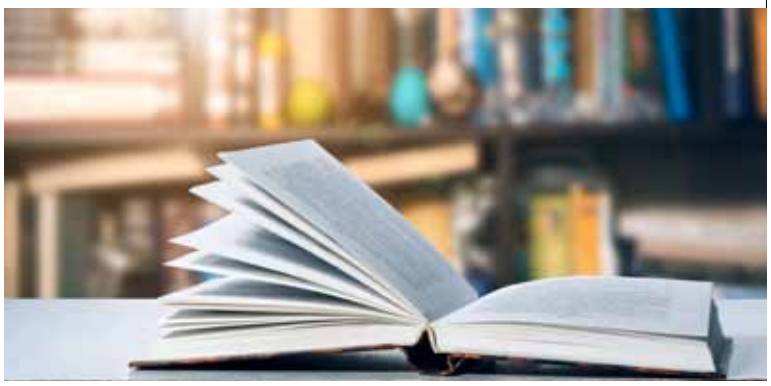
إن الوعي الثقافي هو أساس التواصل مع المجتمع، ولا يدركه المرء إلا إذا أخرج نفسه من دوامة حياته اليومية وتفكر قليلا في القيم الثقافية والمعتقدات والرؤى التي تحكم تصرفاته: لماذا يفعل الأشياء بهذه الطريقة، ولماذا يرد على هذا النحو، ولماذا ينحاز لهذا الرأي دون الآخر حول ما يدور حوله من أحداث؟

وتعد معرفة رأي الآخرين من الأجانب في سلوكياتنا أمرا هاما لإلقاء الضوء على سماتنا الثقافية. وهي سمات معروفة لمن يعملون في الحقل الثقافي، ويمكن للمرء معرفتها لو اطلع على المطبوعات التي تقدم كدليل للسائحين أو الزائرين لبلده، حيث سيجد قائمة بالنصائح التي تقدم لهم، والتي تتضمن وصفا للسمات الثقافية لبلده في صورة قائمة بما ينبغي وما لا ينبغي على الزائر أن يقوله أو يفعله مع المواطنين المحليين.

ويظهر وعينا الثقافي في أعلى صوره عندما نتفاعل مع أناس من ثقافات أخرى، فنرى أناسا لهم رؤى مختلفة، ويفعلون الأشياء بطرق غير التي نعرفها، وتختلف ردود أفعالهم عن ردود أفعالنا إزاء نفس المواقف.فكثير ما يكون التصرف مقبولا في ثقافة ما وليس مقبولا في ثقافة أخرى. ويظهر سوء الفهم عندما نقوم باستخدام ما لدينا من تصورات ومفاهيم لتفسير وقائع تحدث في إطار بيئة ثقافية أخرى، أو عند وعينا بالقواعد التي تحكم سلوكياتنا ونقوم بإسقاطها دون وعي على الآخرين، فنفترض أنهم سيفهمون سلوكنا على نحو معين، وذلك بدلا من أن نسعى لاكتشاف معنى هذا السلوك عندهم. فعلى سبيل المثال إيماءة الرأس تعني الموافقة أو القبول في كثير من دول العالم، ولكنها في دول مثل بلغاريا واليونان وتركيا تعني الرفض، وفي الولايات المتحدة تدل الاشارة التي تؤدى بعقد السبابة والابهام على شكل دائرة مع مد الاصابع الثلاثة الاخرى إلى التعبير عن الموافقة وأن كل شيء على ما يرام، بينما تشير هذه الاشارة في فرنسا إلى انعدام قيمة الامر المشار إليه.. وهكذا.[1] لذا، فإن من يسافر إلى دولة أجنبية، ويظن أنه لا يحتاج إلى المعرفة بثقافة البلد الذي يسافر إليه، وأنه يستطيع في تعامله مع الناس أن يعتمد على التفاعل الطبيعي التلقائي، أو على الحس المنطقي من وجهة نظره، فإنه سيفشل بكل تأكيد، نظرا لأن تلك التلقائية والمنطقية إنما هي بمقياس ثقافته هو وليس ثقافة المجتمع الذي انتقل إليه.وكثير ممن يسافرون إلى تلك الدوليقومون بتصرفات أو يقولون أقوالا في بعض المواقف تثير دهشة واستغراب الناس حولهم، ولو أنهم نجحوا في معرفة ما أثار الدهشة والاستغراب فإنهم بذلك يخطون خطوة في طريق فهم ثقافة تلك الدولة.

إن أحد جوانب الوعي الثقافي هي إدراك أن الناس ليسوا كلهم سواء، وأن أوجه الشبة وأوجه الخلاف- كلاهما - أمر له وزنه واعتباره، وأن أساليب الحياة وطرق الوصول إلى نفس الأهداف، تختلف من ثقافة لأخرى.

(1) ماريان حنا- القاهرة , لغة الجسد : ما لا تقوله .. يفهمه الآخرون , ميدل ايست أونلاين 2014/10/14, http://www.middle-east-online.com/?id=26654



البيان الختامي لمؤتمر ابوظبي 2015

«الانترنت والتغيير الايجابي لاختصاصي المكتبات والمعلومات :إحداث التأثير الحقيقي للمستقبل»

شارك في المؤتمر ما يزيد على (٣٢٠) مشارك من الباحثين والباحثات المتخصصين من دول الخليج العربي والدول العربية والأجنبية

نظمت جمعية المكتبات المتخصصة (فرع الخليج العربي SLA – AGC) مؤتمرها الحادي والعشرين تحت عنوان «الانترنت والتغيير الايجابي لاختصاصي المكتبات والمعلومات :إحداث التأثير الحقيقي للمستقبل» خلال الفترة من 17 – 19 مارس 2015 الموافق من 26 - 28 جمادى الأولى 1436هـ في مدينة ابوظبي بدولة الامارات العربية المتحدة بالتعاون مع هيئة ابوظبي للسياحة والثقافة (دار الكتب الوطنية)

وقد شارك في المؤتمر ما يزيد على (320) مشارك من الباحثين والباحثات المتخصصين من دول الخليج العربي والدول العربية والأجنبية، على مدى ثلاثة أيام، حيث قدم المشاركون بحوثهم ودراساتهم. وقد بلغ عدد الأوراق العلمية المقدمة للمؤتمر (36) ورقة علمية، وزعت على (6) جلسات، بالإضافة إلى حلقات نقاش تخصصية في قضايا المهنة والمهنيين.

كما سبق المؤتمر (6) ورش عمل، شارك فيها (121) متدرب ومتدربة.

كما صاحب المؤتمر معرض تقني للأنظمة الحديثة في المكتبات والمعلومات شارك فيه (50) شركة عربية وأجنبية، توزعت على (82) جناح ، في مجال المعلومات وتقنياتها، وعددا من المؤسسات المتخصصة، منها الفهرس العربي الموحد، دار المنظومة، نسيج .

وقد بدأ الحفل بالقران الكريم، بعد ذلك ألقت الأستاذة أسماء البوعينين رئيس جمعية المكتبات المتخصصة كلمتها ، ثم القي الرئيس المنتخب ورئيس اللجنة المنظمة للمؤتمر الأستاذ راشد عبدالرحمن كلمة بهذه المناسبة، بعد ذلك كلمة المتحدث الرئيس للمؤتمر الدكتور عيسى البستكي رئيس جامعة دبي. بعد ذلك افتتح سعادة الدكتور عيسى البستكي يرافقه رئيس الجمعية الأستاذة أسماء البوعينين والأستاذ راشد عبدالرحمن الرئيس المنتخب للجمعية وأعضاء مجلس الإدارة المعرض المصاحب للمؤتمر .

وقد فاز بأحسن ورقة عمل باللغة العربية قدمت للمؤتمر الأستاذ ثروت العليمي بورقته التي كانت بعنوان «دور الملف الاستنادي الدولي الافتراضي في ضبط التسجيلات الاستنادية لأسماء الأشخاص العربية: دراسة تحليلية تقييمية»

وقد فاز بأحسن ورقة عمل قدمت باللغة الانجليزية كل من الباحثة رحمة سليمان الخروصي، الدكتور نبهان الخروصي، والدكتور عبدالمجيد بوعزة في بحثهم المقدم Adoption of Web 2.0 applications in Omani academic Libraries

وقد توصل المشاركون في نهاية المؤتمر إلى التوصيات التالية :

1. إنشاء جماعة (دائرة مستديرة) للمسئولية الاجتماعية في الجمعيات المهنية في مجال المكتبات والمعلومات، وكذلك في الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات .
2. تشجيع مؤسسات المعلومات على استيعاب تقنية الحوسبة ورفع الوعي المعلوماتي بدور الحوسبة السحابية واستثمار إمكانياتها من اجل تخطي عقبات محدودية الموارد المالية، وضعف البنى الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاقتصاد، و الاستفادة من الهواتف الذكية في تقديم الخدمات بالمكتبات وغيرها من مرافق المعلومات
3. تطوير المهارات التقنية لاختصاصي المكتبات والمعلومات المتعلقة بالحوسبة السحابية وغيرها من تكنولوجيات المعلومات الحديثة
4. ضرورة الاستفادة من الهواتف الذكية في تقديم الخدمات بالمكتبات وغيرها من مرافق المعلومات

وقررت الجمعية العمومية للمؤتمر إقامة المؤتمر القادم – باذن الله – في دولة الكويت، كما تم اختيار الأستاذ كامل العبدالجليل مدير عام مكتبة الكويت الوطنية رئيسا منتخبا للجمعية، كم تم إعادة تشكيل مجلس الإدارة الجديد على النحو التالي :

1. الأستاذ/ راشد عبدالرحمن علي (الرئيس – الامارات العربية المتحدة)
2. الأستاذ/ كامل العبدالجليل (الرئيس المنتخب – دولة الكويت)
3. الأستاذة/ أسماء صالح البوعينين (الرئيس السابق – دولة قطر)
4. الدكتور/ عبدالله خليفة الحفيتي (نائب الرئيس – سكرتير – الامارات العربية المتحدة)
5. الدكتور/ سيف بن عبدالله الجابري (أمين المال – سلطنة عمان)
6. الأستاذة الدكتورة/ نعيمة حسن جبر (مسؤول اللجنة العلمية والمؤتمرات – سلطنة عمان)
7. الدكتورة/ ماجده عزت غريب (رئيس تحرير النشرة – المملكة العربية السعودية)
8. الأستاذ/ نجيب بن محمد الخطيب (عضو مجلس إدارة – المملكة العربية السعودية)
9. الأستاذة/ عفراء سعيد الشامسي (مسؤول التدريب والتطوير – سلطنة عمان)
10. الأستاذة/ عذراء مجيد العلوي (منسق العلاقات العامة والعضوية – مملكة البحرين)
11. الأستاذ/ محمد غالي مبارك (عضو مجلس إدارة – مملكة البحرين)
12. الأستاذة/ سهام كاظم الأستاذ (عضو مجلس إدارة – دولة الكويت)

توصل المشاركون في نهاية المؤتمر إلى إنشاء جماعة (دائرة مستديرة) للمسئولية الاجتماعية في الجمعيات المهنية في مجال المكتبات والمعلومات

كما توصل المشاركون ضرورة الاستفادة من الهواتف الذكية في تقديم الخدمات بالمكتبات

البيان الختامي للمؤتمر الإقليمي الثاني للإفلا في المنطقة العربية

«مواكبة المكتبات العربية للبيئة المعلوماتية المتجددة»

18 يونيو 2015

تضمن المؤتمر محاضرتين افتتاحيتين، الأولى «مجابهة التحديات وصياغة المستقبل»، والثانية حول «تقرير الاتجاهات» الصادر عن الإفلا.

بمشاركة بين الاتحاد الدولي لجمعيات المكتبات ومؤسساتها (إفلا) والاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات (اعلم) ومكتبة الأسكندرية بجمهورية مصر العربية، عقد المؤتمر الإقليمي الثاني للإفلا في المنطقة العربية في الفترة من 9-8 يونيو 2015 بمكتبة الأسكندرية تحت عنوان «مواكبة المكتبات العربية للبيئة المعلوماتية المتجددة».

وقد شارك في المؤتمر باحثون واختصاصيو مكتبات ومعلومات يمثلون منظمات دولية وإقليمية ومكتبات ومراكز معلومات وأقسام أكاديمية بالجامعات العربية وصل عددهم نحو 300 مشارك يمثلون 14 دولة عربية هي: الأردن، الإمارات العربية المتحدة، تونس، الجزائر، السعودية ، السودان، العراق، عمان، فلسطين، قطر، لبنان، ليبيا، مصر، اليمن، بالإضافة إلى دولة أوربية هي بريطانيا، وقد شاركت كل من الإفلا ومؤسسة بيل وميلندا جيتس كمنظمات دولية.

وقد تضمنت وقائع المؤتمر جلسة افتتاحية ألقيت فيها كلمات لكل من:

- مكتبة الأسكندرية: الأستاذة لمياء عبد الفتاح (رئيس قطاع المكتبات بالمكتبة)
- الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات: الدكتور خالد الحلبي (رئيس الاتحاد)
- الاتحاد الدولي لجمعيات المكتبات ومؤسساتها – إفلا:

الدكتور أندرو ماكدونالد (عضو مجلس إدارة لإفلا)

- وزارة الثقافة المصرية: السفير عبد الرؤوف الريدي (رئيس مجلس إدارة مكتبة مصر العامة)

وقد تضمن المؤتمر محاضرتين افتتاحيتين، الأولى في اليوم الأول للأستاذ الدكتور إسماعيل سراج الدين، حول «مجابهة التحديات وصياغة المستقبل»، والثانية في اليوم الثاني للدكتور أندرو ماكدونالد حول «تقرير الاتجاهات» الصادر عن الإفلا.

أما الجلسات العلمية فقد بلغ عددها أربع جلسات علمية تضمنت عشر دراسات قدمها أساتذة وخبراء في المجال بالإضافة إلى جلسة لشركاء الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات والمانحين قدمها كل من:

- مؤسسة بيل وميلندا جيتس
- شركة نسيج
- دار المنظومة
- شركتي تكنولدج والمنهل

وانتهى المؤتمر بتقرير عن ما تم إنجازه من مشروع المكتبة الرقمية العالمية قدمه الأستاذ الدكتور إسماعيل سراج الدين.

وقد صاحب المؤتمر معرضاً لعدد من الشركات والمؤسسات لعرض الأنظمة والمنتجات المتخصصة في مجال المكتبات والمعلومات.

وخلص المشاركون في المؤتمر إلى التوصيات التالية:

- دعوة جمعيات المكتبات والمعلومات وكذلك المكتبات ومراكز المعلومات العربية للاشتراك في عضوية الاتحاد الدولي لجمعيات المكتبات ومؤسستها (إفلا) والمشاركة بفاعلية في أنشطته ومؤتمراته لتقوية المشاركة العربية على المستوى الدولي.
- دعوة المكتبات وغيرها من مؤسسات المعلومات العربية وكذلك الباحثين واختصاصيي المكتبات والمعلومات لعقد جلسات حوار للمناقشة الفعالة لتقرير الاتجاهات الذي أصدره الاتحاد الدولي لجمعيات المكتبات ومؤسستها (إفلا)، وإرسال المقترحات التي تمثل وجهة النظر العربية للاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات لبلورتها وإرسالها للإفلا.
- بذل المزيد من الجهد والعمل في الحفاظ على التراث الفكري العربي ورقمنته وإتاحته وفقاً لأحدث التقنيات.
- العمل على المشاركة الفعالة لمؤسسات المعلومات العربية في التحالفات والتجمعات المكتبية، وفي استخدام البرمجيات والأدوات الحديثة لنظم المعلومات، وأيضاً في مواقع التواصل الاجتماعي.
- ضرورة اهتمام الهيئات والمنظمات العربية بالاتاحة المفتوحة لمصادر المعلومات.

وفي نهاية المؤتمر يتقدم الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات باسم جميع المشاركين بالشكر والتقدير لمكتبة الأسكندرية ومركز الإفلا للمكتبات العربية على كل الجهود التي بذلت في تنظيم المؤتمر حتى خرج بالشكل اللائق.

كل الشكر والتقدير للاتحاد الدولي لجمعيات المكتبات ومؤسستها (إفلا) على تعاونه مع الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات. كل الشكر والتقدير للجنة العلمية للمؤتمر.

كل الشكر والتقدير لرعاة المؤتمر وهم: شركة نسيج، دار المنظومة، تكنولدج المنهل، شركة أكمل، وIEEE، شركة إبسكو وشركة كوارم على دعمهم للمؤتمر. كل الشكر والتقدير للمتطوعين على جهودهم في نجاح المؤتمر.

صاحب المؤتمر معرضاً لعدد من الشركات والمؤسسات لعرض الأنظمة والمنتجات المتخصصة في مجال المكتبات والمعلومات

في نهاية المؤتمر قدم الاتحاد العربي للمكتبات والمعلومات باسم المشاركين بالشكر لمكتبة الأسكندرية ومركز الإفلا على الجهود التي بذلت في تنظيم المؤتمر

36 ورقة عمل
في مؤتمر المكتبات المتخصصة

اختتم أعمال المؤتمر الحادي والعشرين للمكتبات المتخصصة- فرع الخليج العربي، الذي تستضيفه هيئة أبوظبي للسياحة والثقافة في فندق فيرمونت باب البحر في أبوظبي. ويحمل المؤتمر عنوان "الانترنت والتغير الايجابي لاختصاصي المكتبات والمعلومات: إحداث التأثير الحقيقي للمستقبل"، وجمعت الجلسة الافتتاحية أمناء المكتبات والمعلمين والباحثين العاملين في حقول اقتناء وتنظيم ونشر المعرفة من كافة أرجاء العالم، ويناقش المؤتمر على مدى ثلاثة أيام مواضيع متنوعة تتعلق بالاحتياج للمعلومات الرقمية في اقتصاد مبني على االمعرفة، حيث يقدم مجموعة من الباحثين من العرب والأجانب مجموعة من المحاضرات و أوراق العمل التي تم اختيارها بدقة من قبل اللجنة الخاصة بمراجعة البحوث.

ووجهت أسماء البوعينين رئيسة جمعية المكتبات المتخصصة- فرع الخليج العربي، الشكر إلى هيئة أبوظبي للسياحة والثقافة التي تولت تنظيم المؤتمر، وقالت في كلمة وجهتها للحضور "تعد المؤسسات العاملة في إنتاج المعلومات أساسية في حاضرنا، وستبقى كذلك في مستقبلنا . ونعني كل المؤسسات العاملة في إنتاج المعلومات، وفي تجميعها، وفي معالجتها، وفي حفظها، وفي استخدامها، وفي إعادة بثّها ونشرها من خلال مختلف قنوات النشر والبث المتاحة عبر الإنترنت وعبر كل شبكات الاتصال الرقمية المتوفرة حالياً".

وأكد عبدالله ماجد آل علي مدير إدارة المكتبات بقطاع المكتبة في الهيئة أهمية المؤتمر ودوره في تفعيل دور المكتبة الحيوي، وتوسيع آفاق شرائح المجتمع تجاه هذا الدور وتنويع مصادر المعرفة في مختلف مجالات الحياة الاجتماعية والثقافية والخدمية والاقتصادية وغيرها .

ورحب راشد عبد الرحمن مدير الخدمات الفنية في دار الكتب في الهيئة، بالحضور واعتبر أن المؤتمر الذي يناقش ٣٦ ورقة عمل متخصصة على مدى ثلاثة أيام بمثابة منصة حوارية لتفعيل عمل المكتبات المستقبلي.

وألقى الكلمة الرئيسية للمؤتمر الدكتور عيسى البستكي رئيس جامعة دبي، وتمحور حديثه عن أهمية المؤتمر في تسليط الضوء على أهمية المكتبات وتفعيلها لتسهم بشكل حيوى في التأسيس للمعرفة والعلم، إضافة إلى تعزيز دورها مجتمعياً والإسهام في التعرف إلى ثقافات الأمم الأخرى .

فريق بحثي
يفوز بجائزة أفضل ورقة بحثية بمؤتمر في تايلند

حاز فريق بحثي من جامعة السلطان قابوس تألف من كل من حفيظة سليمان با الراشدي طالبة دكتوراه في دراسات المعلومات والأستاذ الدكتور عبد المجيد صالح بوعزة من قسم دراسات المعلومات والأستاذ الدكتور عبد القوي الزبيدي من قسم علم النفس على جائزة أفضل بحث على ورقة بعنوان "الخصائص السيكومترية لاستبيان إدمان الهاتف الذكي لدى طلبة جامعة السلطان قابوس" قدمت في المؤتمر الدولي الثاني حول الاتجاهات الحديثة في مجال البحث البيني في إدارة الأعمال والاقتصاد الذي انعقد مؤخرا بالعاصمة التايلاندية بناكوك. كما حازت نفس الورقة التي عرضها الأستاذ الدكتور عبد المجيد صالح بوعزة على جائزة أفضل عرض في المؤتمر المذكور.

مبادرة كتابي الأول

مسقط تشارك في فعاليات مهرجان مسقط 2015

نظمت الجمعية العمانية للمكتبات والمعلومات عـدداً من النـشاطات والفـعاليات الثقافية احتفاء بيوم الكتاب العالمي الـذي يصادف الثالث والعشرين من شهر إبريل، وتأتي إقامة هـذه الفعالية انسجاما مع احـتفال العالم أجمع بالقراءة لكونها أهم أدوات الاكتشاف والمعرفة عبر التاريخ.

الأهداف

- تعريف المجتمع بأهمية القراءة، و بأهمية الكتاب ودورهفي تطوير المجتمع ورقيه. وتشجيعهمعلى القراءة.
- التعريف بالطرق التي يمكن استخدامها لتحبيب الآخرين في القراءة في ظل وجود وسائل التواصل الاجتماعي .
- نشر أهمية القراءة في حياة الطفل.
- توعية أولياء الأمور بأهمية القراءة للطفل.

آلية التنفيذ
فعالية سأصير كتابا:

هدفت هذه الفعالية لتشجيع الأطفال على القراءة، وذلك من خلال إقامة مجموعة من الأنشطة:

- جلسات قراءة: حيث تم تقسيم الأطفال إلى مجموعات حسب تقارب الأعمار، مع وجود مشرف من الأعضاء على كل مجموعة، ومن ثم قراءة قصص متنوعة، ومن بعد الأنتهاء تم سؤال الأطفال عن التالي: شخصية اعجبتك ولماذا، موقف لشخصية اعجبك، لو اخترت لتكتب نهاية لقصة ماذا ستكتب، مثل موقف اعجبك للشخصية، الصفة التي اتصف بها بطل القصة، الشكل الذي كنت تتمنى ان يكون عليه بطل القصة، اعرض بعض الاصوات التي تتوقع انها تناسب الشخصيات,....
- تم توزيع كتب التلوين و الرسومات للأطفال، والقيام بتلوينها مع الإشراف عليهم من قبل الأعضاء.
- مسابقات للأطفال.
- عمل قسم خاص لتوعية الأمهات بأهمية القراءة للطفل، وتم فيها عرض محاضرة "كيف تعدين طفلا قارئا" للفاضلة / موزة المحروقية؛ وذلك لتحفيز الأسرة كونها الخلية الأولى في حياة الطفل على تشجيع أطفالهم على القراءة في هذه المرحلة المبكرة.
- عرض مسرح العرائس لتحفيز الأطفال على القراءة بصورة كوميدية مسلية.
- تلوين الوجوه للأطفال.
- اللعب الحر.

تأتي إقامة هذه الفعالية انسجاما مع احتفال العالم أجمع بالقراءة لكونها أهم أدوات الاكتشاف والمعرفة عبر التاريخ

هدفت هذه الفعالية لتشجيع الأطفال على القراءة، وذلك من خلال إقامة مجموعة من الأنشطة

تدشين جمعية المكتبات والمعلومات القطرية

يهدف اللقاء الذي يعتبر باكورة أعمال الجمعية إلى تعريف المجتمع المحلي بأهداف الجمعية قيد التأسيس ورؤيتها وتطلعاتها

أعلن عدد من أخصائي المكتبات عن تدشين جمعية المكتبات والمعلومات في قطر «تحت التأسيس» خلال الملتقى الأول لجمعية المكتبات والمعلومات في قطر والـذي استضافته الجامعة أمس تحت عنوان «نحو مستقبل واعد في مجال المكتبات والمعلومات».

ويهدف اللقاء الذي يعتبر باكورة أعمال الجمعية إلى تعريف المجتمع المحلي بأهداف الجمعية قيد التأسيس ورؤيتها وتطلعاتها والاطلاع على آراء المشاركين حول الـدور الذي يمكن أن تؤديه الجمعية لخدمة أخصائيي المكتبات. كما يهدف إلى إتاحة الفرصة أمام أخصائي المكتبات والعاملين في قطاع المكتبات والمعلومات للتفاعل وتبادل الخبرات.

و تضمّن اللقاء تنظيم ورش عمل وحلقات نقاشية لبحث سُبل النهوض بقطاع المكتبات في قطر والمنطقة وبحث طرق تعزيز دور جمعية المكتبات والمعلومات.

وأُقيم على هامش الملتقى معرض لأهم المؤسسات المكتبية والثقافية في الدولة لتعريف الحضور بالخدمات المتوفرة والنشرات الصادرة منها، بالإضافة إلى تعرف الحضور على المقتنيات والمجموعات الخاصة بمكتبة جامعة قطر. ومن المقرر أن يُعقد هذا الملتقى العام القادم في الحي الثقافي كتارا.

د. خالد العلي:
المكتبات أساس مجتمع المعرفة

أعرب د. خالد العلي مساعد نائب رئيس جامعة قطر لشؤون أعضاء هيئة التدريس عن سعادته بمشروع تأسيس جمعية المكتبات والمعلومات في دولة قطر مشيرا إلى أن جامعة قطر سباقة دائما إلى دعم كل جهد علمي وأكاديمي وبحثي وكل نشاط يساهم في خدمة أبناء

المجتمع القطري والمقيمين على أرض هذا الوطن المعطاء. وأشاد بالجهود الرامية إلى تطوير العمل المشترك بين أهل المهنة ومؤسساتها والهادفة إلى تعميق روح التعاون والتكامل في خدمة البلد وهو في خضم تنفيذه لرؤيته الوطنية ٢٠٣٠ السائرة على طريق مجتمع المعرفة واقتصاداتها.

وأكد أن المكتبات على مختلف أنواعها واختصاصاتها هي أساس مجتمع المعرفة كما أن الثقافة بمفهومها الشامل تعتبر أداة أساسية لبقاء أي مجتمع من المجتمعات ورُقيه فهي تمثل موسوعة حياة هذا المجتمع، مشيرا إلى أن العاملين المتخصصين في المكتبات بمختلف مجالاتها يُصنّفون في طليعة موارده البشرية، ويسهمون مباشرة في تطويره وفي تعزيز قدرات ومهارات أبنائه ضمن الصُعد المعرفية كافة.

سعيدة الشيراوي:
الجمعية تسعى للنهوض بدور المكتبات في نشر المعارف

قالت سعيدة الشويري إحدى مؤسسي الجمعية رئيسة قسم خدمات المستفيدين بمكتبة الجامعة إن الجمعية تضم عددا من الأخصائيين القطريين المتميزين والذين لهم باع في المكتبات.

ونوهت إلى أن الجمعية تهدف إلى النهوض بدور المكتبات والسعي إلى نشر أحدث التطورات في مجال المعرفة، وتتطلع الجمعية بدورها إلى خدمة أخصائي المكتبات وتطويرهم وتعزيز الروابط بينهم وكذلك السعي بأن تواكب المكتبات آخر المستجدات في مجال المكتبة والمعرفة سواء على المستوى المحلي أو الدولي.

د. هند المفتاح:
تعزيز الروابط بين أخصائي المكتبات

قالت د. هند المفتاح رئيس اللجنة التأسيسية لجمعية المكتبات والمعلومات في قطر إن جمعية المكتبات والمعلومات تشمل أخصائيين قطريين من مختلف المكتبات بالإضافة إلى الكوادر الأخرى التي لديها مبادئ مشتركة تسعى للنهوض بدور المكتبات والسعي إلى نشر أحدث التطورات في مجال المعرفة.

وأضافت: تتطلع الجمعية بدورها إلى خدمة أخصائي المكتبات وتطويرهم وتعزيز الروابط بينهم وكذلك السعي بأن تكون المكتبات في دولة قطر تواكب أحدث المستجدات في مجال المكتبة والمعرفة على المستوى المحلي والدولي. وتتبلور رؤية الجمعية في أن تكون للجمعية الريادة في نهضة وتطوير المكتبات. من خلال تطوير العمل المكتبي والمعلوماتي بما يتلاءم مع أحدث التوجهات العالمية في نفس المجال، بالإضافة إلى تطوير بيئة ثقافية وفكرية للعمل المكتبي والمعلوماتي. النهوض بقطاع المكتبات في الدولة

أعلن عدد من أخصائي المكتبات عن تدشين جمعية المكتبات والمعلومات في قطر «تحت التأسيس» خلال الملتقى الأول لجمعية المكتبات والمعلومات في قطر والـذي استضافته الجامعة أمس تحت عنوان «نحو مستقبل واعد في مجال المكتبات والمعلومات».

ويهدف اللقاء الذي يعتبر باكورة أعمال الجمعية إلى تعريف المجتمع المحلي بأهداف الجمعية قيد التأسيس ورؤيتها وتطلعاتها والاطلاع على آراء المشاركين حول الدور الذي يمكن أن تؤديه الجمعية لخدمة أخصائيي المكتبات.

كما يهدف إلى إتاحة الفرصة أمام أخصائي المكتبات والعاملين في قطاع المكتبات والمعلومات للتفاعل وتبادل الخبرات.

و تضمّن اللقاء تنظيم ورش عمل وحلقات نقاشية لبحث سُبل النهوض بقطاع المكتبات في قطر والمنطقة وبحث طرق تعزيز دور جمعية المكتبات والمعلومات.

وأُقيم على هامش الملتقى معرض لأهم المؤسسات المكتبية والثقافية في الدولة لتعريف الحضور بالخدمات المتوفرة والنشرات الصادرة منها، بالإضافة إلى تعرف الحضور على المقتنيات والمجموعات الخاصة بمكتبة جامعة قطر. ومن المقرر أن يُعقد هذا الملتقى العام القادم في الحي الثقافي كتارا.

د. خالد العلي:
المكتبات أساس مجتمع المعرفة

أعرب د. خالد العلي مساعد نائب رئيس جامعة قطر لشؤون أعضاء هيئة التدريس عن سعادته بمشروع تأسيس جمعية المكتبات والمعلومات في دولة قطر مشيرا إلى أن جامعة قطر سباقة دائما إلى دعم كل جهد علمي وأكاديمي وبحثي وكل نشاط يساهم في خدمة أبناء

أُقيم على هامش الملتقى معرض لأهم المؤسسات المكتبية والثقافية في الدولة لتعريف الحضور بالخدمات المتوفرة والنشرات الصادرة منها

سعيدة الشيراوي: نوهت إلى أن الجمعية تهدف إلى النهوض بدور المكتبات والسعي إلى نشر أحدث التطورات في مجال المعرفة

د. خالد العلي: اشار إلى أن جامعة قطر سباقة دائما إلى دعم كل جهد علمي وأكاديمي وبحثي وكل نشاط يساهم في خدمة أبناء المجتمع القطري والمقيمين على أرضها

المجتمع القطري والمقيمين على أرض هذا الوطن المعطاء. وأشاد بالجهود الرامية إلى تطوير العمل المشترك بين أهل المهنة ومؤسساتها والهادفة إلى تعميق روح التعاون والتكامل في خدمة البلد وهو في خضم تنفيذه لرؤيته الوطنية ٢٠٣٠ السائرة على طريق مجتمع المعرفة واقتصاداتها.

وأكد أن المكتبات على مختلف أنواعها واختصاصاتها هي أساس مجتمع المعرفة كما أن الثقافة بمفهومها الشامل تعتبر أداة أساسية لبقاء أي مجتمع من المجتمعات ورُقيه فهي تمثل موسوعة حياة هذا المجتمع، مشيرا إلى أن العاملين المتخصصين في المكتبات بمختلف مجالاتها يُصنّفون في طليعة موارده البشرية، ويسهمون مباشرة في تطويره وفي تعزيز قدرات ومهارات أبنائه ضمن الصُعد المعرفية كافة.

سعيدة الشيراوي:

الجمعية تسعى للنهوض بدور المكتبات في نشر المعارف

قالت سعيدة الشويري إحدى مؤسسي الجمعية رئيسة قسم خدمات المستفيدين بمكتبة الجامعة إن الجمعية تضم عددا من الأخصائيين القطريين المتميزين والذين لهم باع في المكتبات.

ونوهت إلى أن الجمعية تهدف إلى النهوض بدور المكتبات والسعي إلى نشر أحدث التطورات في مجال المعرفة، وتتطلع الجمعية بدورها إلى خدمة أخصائي المكتبات وتطويرهم وتعزيز الروابط بينهم وكذلك السعي بأن تواكب المكتبات آخر المستجدات في مجال المكتبة والمعرفة سواء على المستوى المحلي أو الدولي.

د. هند المفتاح:
تعزيز الروابط بين أخصائي المكتبات

قالت د. هند المفتاح رئيس اللجنة التأسيسية لجمعية المكتبات والمعلومات في قطر إن جمعية المكتبات والمعلومات تشمل أخصائيين قطريين من مختلف المكتبات بالإضافة إلى الكوادر الأخرى التي لديها مبادئ مشتركة تسعى للنهوض بدور المكتبات والسعي إلى نشر أحدث التطورات في مجال المعرفة.

وأضافت: تتطلع الجمعية بدورها إلى خدمة أخصائيي المكتبات وتطويرهم وتعزيز الروابط بينهم وكذلك السعي بأن تكون المكتبات في دولة قطر تواكب أحدث المستجدات في مجال المكتبة والمعرفة على المستوى المحلي والدولي. وتتبلور رؤية الجمعية في أن تكون للجمعية الريادة في نهضة وتطوير المكتبات. من خلال تطوير العمل المكتبي والمعلوماتي بما يتلاءم مع أحدث التوجهات العالمية في نفس المجال، بالإضافة إلى تطوير بيئة ثقافية وفكرية للعمل المكتبي والمعلوماتي.

دارة الملك عبد العزيز تشارك في «يوم الوثيقة العربية»

شاركت دارة الملك عبدالعزيز في احتفالية يوم الوثيقة العربية، التي نظمتها الأمانة العامة لجامعة الدول العربية في مقرها بالقاهرة البارحة بالتنسيق مع الفرع الإقليمي للمجلس الدولي للأرشيف عربيكا، بمناسبة مرور ٧٠ عاما على تأسيسها، بحضور المستشار بالديوان الملكي والمشرف العام على المركز الوطني للوثائق والمحفوظات والأمين العام لدارة الملك عبدالعزيز المكلف الدكتور فهد بن عبدالله السماري.

ودعا السماري في كلمته خلال الاحتفالية إلى استغلال مناسبة الاحتفاء بيوم الوثيقة العربية واستثمارها في وضع برنامج عمل فاعل ومؤثر يؤدي إلى هذا المنال، والعمل المطلوب للرقي بالأرشيفات والوثائق العربية وإبرازها، والتعاون بشكل مفتوح مع بعضنا البعض، ليس على مستوى تبادل الوثائق فحسب، بل أيضا الرفع من مستوى العاملين والأنظمة والوسائل والإتاحة للباحثين بشكل واسع ومن خلال وسائل التقنية الحديثة.

وأبرز الدكتور السماري ما تقوم به المملكة من عمل منظم ومبرمج بتوجيهات من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده وسمو ولي ولي العهد، حفظهم الله، للارتقاء بمستوى العمل الوثائقي والإفادة من التطورات الحديثة، بل وزيادة على ذلك تمكين الإبداع الأرشيفي السعودي والعربي من حيازة مواقع الريادة عالميا بإذن الله تعالى.

وأشاد باهتمام الجامعة العربية بالشراكة مع الفرع العربي الإقليمي للمجلس الدولي للأرشيف واحتضانها مناسبة يوم الوثيقة العربية وإعطائه إطارا تنظيميا كان مفتقدا في الماضي، مؤكدا أن هذا ليس بغريب على الجامعة العربية التي تعيش مرحلة مهمة من الفعالية في شتى المجالات.

وقال أمين عام دارة الملك عبدالعزيز، إن التاريخ لا يدون إلا بالوثائق التي هي كل ما تركه الإنسان من أفكار وأعمال ومواقف وعلوم وإبداع، سواء كانت مكتوبة أو محسوسة أو مرئية أو الكترونية، والوثائق الجمعية في الأرشيفات، ودور الوثائق هي ذاكرة الشعوب أفرادا أو جماعات أو دولا.

أبرز الدكتور السماري ما تقوم به المملكة من عمل منظم ومبرمج بتوجيهات من خادم الحرمين الشريفين للارتقاء بمستوى العمل الوثائقي والإفادة من التطورات الحديثةوتمكين الإبداع الأرشيفي السعودي والعربي من حيازة مواقع الريادة عالميا

440 دار نشر تغطي 105 %
من مساحة معرض جدة للكتاب

حقق معرض جدة الدولي للكتاب 105 % من سعته لـ 440 داراً للنشر حول العالم قبيل انطلاقته في 12 ديسمبر المقبل تحت رعاية الأمير خالد الفيصل بن عبدالعزيز، مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة، على أرض الفعاليات بأبحر الجنوبية مسجلاً تنافس 25 دولة عربية وعالمية في أكبر تظاهرة تعزز الحس المعرفي وتثري الثقافة والفكر .

وأكد الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز، محافظ جدة، رئيس اللجنة العليا لمعرض جدة الدولي للكتاب أن المعرض الذي يتربع على مساحة 20 ألف متر وتستمر فعالياته على مدى 10 أيام، ليس للترويج لثقافة الكتاب في المجتمع والسعي للرقي بصناعة النشر والتأليف فحسب، بل يقدم منظومة متكاملة من الأنشطة والبرامج التي ترسخ مكانة جدة كمدينة للحضارة والثقافة والعلم، مبرزاً سموه الأهداف التي سيركز عليها المعرض وفي مقدمتها نشر الوعي والمعرفة وتثقيف المجتمع بما ينمي معارفهم ويشجعهم على المزيد من القراءة والاحتفاء بالكتاب والمهتمين به لإثراء الحركة الفكرية والمعرفية والاهتمام بالأدب والمثقفين وكل شرائح المجتمع وربطهم بثقافة الكتاب .

ونوه بأن نجاح المعرض مرهون بتكاتف مجهودات الجهات الحكومية والخاصة، لأن إثراء للحركة الفكرية والأدبية رسالة يشترك فيها الجميع، مؤكداً مواصلة فرق العمل مهامها والتزاماتها تجاه إخراج الحدث بالصورة التي ترقى للتطلعات والآمال بمتابعة مباشرة من محافظة جدة، مؤكدا بأن ثقافة الكتاب جزء من نسيج المجتمع السعودي وسيكون لهذا المعرض مكانة مرموقة بهويته التي تتلاءم مع إرث وتاريخ جدة عبر استثمار الكثافة الجماهيرية المتوقعة في زيارات المعرض من قبل شرائح المجتمع المختلفة

انطلاق فعاليات
الكويت عاصمة للثقافة الإسلامية 2016

اختارت المنظمة الإسلامية للتربية والعلوم والثقافة (إيسيسكو) مدينة الكويت لتكون عاصمة للثقافة الإسلامية لعام 2016 وذلك ضمن برنامج عاصمة الثقافة الإسلامية – التى تسند سنويا إلى ثلاث مدن إسلامية عريقة واحدة عن كل من المناطق الإسلامية الثلاث (العالم العربى وإفريقيا وآسيا) وتمتد الاحتفالات والتظاهرات فى هذه المدن المختارة عاما كاملا. الاحتفالية سوف تتزامن مع مهرجان القرين. وقال الأمين العام للمجلس الوطنى للثقافة والفنون والآداب الكويتى المهندس على اليوحة إن احتفالية الكويت (عاصمة للثقافة الإسلامية 2016) سوف تنطلق بالتزامن مع بدء فعاليات مهرجان (القرين) الثقافى الكويتى فى 22 فى يناير المقبل.

وأضاف اليوحة إن المجلس من خلال فعاليات المهرجان سيعمل على إبراز الوجه الثقافى والحضارى لمدينة الكويت وتسليط الضوء على جانبها الثقافى بغية اجتذاب الرأى العام العالمى والإسلامى واستقطاب الطاقات الإبداعية وتحقيق التقارب والتمازج بينها وبين الوسط الثقافى المحلى.

وأضاف إنه تم اختيار الكويت لتكون إحدى المدن الثلاث المحتفى بها بوصفها عاصمة الثقافة الإسلامية لعام 2016 إلى جانب كل من مدينة (مالية) فى جمهورية ماليديف ومدينة (فريتاون) فى جمهورية سيراليون بناء على القرار الصادر فى اجتماع وزراء الثقافة للمؤتمر الإسلامى السادس الذى عقد فى مدينة باكو بجمهورية أذربيجان فى أكتوبر عام 2009.

الدكتور شريف شاهين
رئيسا للهيئة العامة لدار الكتب والوثائق

أصدر الكاتب الصحفى حلمى النمنم، وزير الثقافة قرارًا بتولى الدكتور شريف شاهين، رئاسة الهيئة العامة لدار الكتب والوثائق.

وقال الدكتور شريف شاهين، إنه سيعمل على الارتقاء بالهيئة من كافة الجوانب من أجل منظومة متكاملة علمية عصرية لذاكرة مصر المؤسسية والفردية، متوقعًا الدعم من أسرة الهيئة لضمان نجاح دار الكتب والوثائق فى تحقيق دورها بالشكل الذى يتمناه لمساعدة الباحثين، ووضع خطط وأولويات للارتقاء بالهيئة لتواكب المؤسسات العالمية ونقلها نقلة نوعية متطورة تكنولوجيا ومعرفيا.

جدير بالذكر أن الدكتور شريف شاهين أستاذ للمكتبات والوثائق بجامعة القاهرة، ووكيل كلية الآداب بالجامعة، وشغل عدة مناصب منها رئيس الإدارة المركزية لدار الكتب، ومقرر لجنة الكتاب والنشر بالمجلس الأعلى للثقافة، ومستشار لإدارة المعلومات والاتصال بالمنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم «الأليكسو»، ومدير المكتبة المركزية الجديدة لجامعة القاهرة، وهو عضو مجلس الثقافة والمعرفة بأكاديمية البحث العلمى، وعضو اللجنة العلمية الدائمة للترقيات، وعضو مجلس إدارة مركز صيانة الآثار والمبانى التاريخية والأثرية ومقتنيات المتاحف.

ومن مؤلفاته فى النشر المكتبى، "المفهوم والخصائص والمقومات، ومصادر المعلومات الإلكترونية، والرقابة وحماية الملكية الفكرية، وصناعة النشر الإلكترونى، ونظم المعلومات الإدارية للمكتبات ومراكز المعلومات».

جدير بالذكر أن اليوم السابع كان قد انفرد منذ يومين بخبر تولى الدكتور شريف شاهين، رئاسة دار الكتب والوثائق، وأنه سوف يبدأ ممارسة عمله بدءًا من يوم الأحد المقبل 11 أكتوبر.

«حضور الغياب» يتصدر قائمة البرامج السعودية بالشارقة

عبدالله الصقير (جدة)

تستعد الملحقية الثقافية السعودية في الإمـارات، للمشاركة في معرض الشارقة الدولي للكتاب (يفتتح في 4 نوفمبر المقبل لمدة 11 يوما)، وتشتمل فعاليات الجناح السعودي على برامج وأنشطة وعرض لمئات من عناوين الكتب في حقول المعرفة والثقافة والإنتاج الفكري والإنساني.

وفيما أوضح الملحق الثقافي السعودي في الإمارات الدكتور صالح الدوسري، أن الجناح يقع على مساحة 200 متر مربع، فإن مدير الشؤون الثقافية بالملحقية والمشرف على الصالون الثقافي بالمعرض الدكتور محمد المسعودي يبين أن الصالون سيقدم برامج: «حضور الغياب» الذي يتحدث عن عدد من الراحلين الذين أثروا الساحة الوطنية، و«طاقات المستقبل» الذي يستعرض طاقات الشباب، و«ركن الطفل الإبداعي» الذي يتضمن مجموعة ورش فنية وحرفية وقراءة للكتب.

ويشارك في المعرض 1502 دار نشر من 64 دولة، و 1.5 عنوان على مساحة 16 ألف متر مربع، و 900 فعالية و 33 أمسية شعرية.

إنشاء مركز وطني متخصص في
مكافحة الجرائم المعلوماتية

أوصى المشاركون في ختام فعاليات المؤتمر الدولي الأول لمكافحة الجرائم المعلوماتية، والـذي نظمته جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، بإنشاء مركز وطني متخصص في مكافحة الجرائم المعلوماتية.

كما أوصى المشاركون بالتأكيد على أهمية عقد المؤتمر بشكل دوري كل عام، وإلقاء الضوء في كل دورة على أحد أنماط الجريمة المعلوماتية وفقاً للمستجدات الحديثة، والقيام بحملات مستمرة لتوعية جميع فئات المجتمع بأنماط الجريمة المعلوماتية، والتعريف بالجهات المعنية للإبلاغ عن تلك الجرائم، وفتح باب الشراكة والتعاون داخلياً وخارجياً في مجال مكافحة الجرائم المعلوماتية، والتأكيد على قيام المربي بدوره تجاه الصغير وتفعيل الإجراءات النظامية لمحاسبته في حال تقصيره، وإعداد أدلة إجرائية للضبط والتحقيق في الجرائم المعلوماتية.

وشملت التوصيات إعـداد برامج تربوية وإعلامية وتقنية لحماية الصغار من خطر الجرائم المعلوماتية، وحث الجهات الحكومية والأهلية على ضرورة تأمين وسلامة التعاملات الالكترونية وفق معايير وطنية محددة، وتفعيل البوابة الوطنية، وتحديد جهة مسؤولة عن حماية البنى التحتية المعلوماتية بالتنسيق مع الجهات الحكومية والأهلية، ودعم المؤسسات التعليمية لتدريب الطلاب والمختصين في أمن المعلومات على أساليب وطرق مكافحة الجرائم المعلوماتية.

شملت التوصيات إعداد برامج تربوية وإعلامية وتقنية لحماية الصغار من خطر الجرائم المعلوماتية

وأكد وزير العمل ووزير التعليم بالنيابة الدكتور مفرج بن سعد الحقباني، اهتمام الدولة والجامعات والمؤسسات الأكاديمية بالتصدي للجرائم المعلوماتية المهددة لأمن المجتمع ومؤسساته ووضع الحلول التقنية والعلمية لها، وسن القوانين والتشريعات الرادعة لمرتكبي هذه الجرائم.

وقال لدى افتتاح المؤتمر الدولي الأول لمكافحة الجرائم المعلوماتية الذي تنظمه جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ممثلة في كلية علوم الحاسب والمعلومات «هذا المؤتمر يتناول المواضيع المتعلقة بمكافحة الجرائم المعلوماتية بما فيها الجوانب التقنية البحتة للجرائم المعلوماتية والجوانب التشريعية المتصلة بهذه الجرائم»، مضيفا أن الاهتمام بمكافحة الجرائم المعلوماتية يتزايد لانتشارها ولما تمثله من اعتداء صارخ على القيم الأخلاقية والاجتماعية، وانتهاك لخصوصية الأفراد وشبكات المعلومات الخاصة والعامة.

من جهته، بين مدير جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بالنيابة رئيس اللجنة العليا للمؤتمر الدكتور فوزان بن عبدالرحمن الفوزان، أن ارتفاع مستوى الجرائم المعلوماتية يأتي نتيجة للاتساع الملحوظ الذي شهده العالم لاستخدام تقنية المعلومات في المجتمع والازدياد الكبير لدورها في تسيير شؤونه، مضيفا

أن الجريمة الإلكترونية تتم باستخدام الحاسب أو الهواتف الذكية والاتصال بالإنترنت وهدفها اختراق الشبكات أو تخريبها أو التحريف أو التزوير أو السرقة والاختلاس أو القرصنة وسرقة حقوق الملكية الفكرية، أو استخدام المعلومة أو الصور والتسجيلات لغرض الإساءة لشخص أو مجموعة أو نظام، لافتا إلى أنه من هنا تأتي أهمية تنظيم الجامعة لهذا المؤتمر الذي يهدف للرفع من مستوى مكافحة الجرائم المعلوماتية، وزيادة الوعي المجتمعي بالجرائم المعلوماتية وزيادة الحس الأمني الإلكتروني لأفراد المجتمع، والتوعية بإجراءات وآليات مكافحة هذا النوع من الجرائم، وتعزيز الشراكة والتعاون داخليا وخارجيا في هذا المجال.

وأوضح أن المؤتمر يتناول موضوع الجرائم المعلوماتية من عدة محاور، منها ما يتصل بالقوانين والتشريعات بما في ذلك الجوانب المتعلقة بإثباتها، وأساليب التحقيقات ووسائل اكتشاف الجريمة المعلوماتية وغيرها.

وفي ختام الحفل، تم تكريم الفائزين في مسابقة الأسرار الحاسوبية والتي تعتبر من أشهر المسابقات التطبيقية في مجال كشف الثغرات الأمنية والحماية من الهجمات الإلكترونية

أوصى المشاركون في ختام فعاليات المؤتمر على القيام بحملات مستمرة لتوعية جميع فئات المجتمع بأنماط الجريمة المعلوماتية

الأستاذ الدكتور حسين أحمد
الأنصاري مديراً لجامعة الكويت

صدر المرسوم الأميري بتعيين الأستاذ الدكتور حسين أحمد الأنصاري مديراً لجامعة الكويت، الذي يتميز بسجل باهر كباحث ومعلم وقائد أكاديمي وإداري مميز ، وقد جاء تعيينه بعد مسيرة حافلة من الإنجازات والعمل الأكاديمي والإداري والمهني.

والأستاذ الدكتور حسين الأنصاري حاصل علي الماجستير في المعلومات من جامعة ويسكونسن في الولايات المتحدة ، وعلى الدكتوراه في دراسات المعلومات من جامعة ولاية فلوريدا.

والجدير بالذكر أن الأستاذ الدكتور حسين الأنصاري كان يعمل أستاذا بقسم علوم المكتبات والمعلومات بكلية العلوم الاجتماعية، وقد تدرج في المناصب الإدارية والأكاديمية حيث بدأ عمله في جامعة الكويت عام ١٩٧٩ كأمين مكتبة لكلية الآداب ثم مدير لمكتبة كلية العلوم ، ومديرا لمكتب البحوث والتطوير، ثم انتقل للعمل في المجال الأكاديمي عام ١٩٨٩ بدأه بمعيد عضو بعثة بكلية الدراسات العليا، وبعد حصوله على الدكتوراه عمل مديرا لمشروع ميكنة المكتبات الجامعية ، ثم مديرا لإدارة المكتبات في الفترة (١٩٩٤- ٢٠٠١)، ومديرا لبرنامج الماجستير في المكتبات والمعلومات، إلىأن تم تعيينه عميدا مساعدا للشئون الأكاديمية والأبحاث والدراسات العليا في كلية العلوم الاجتماعية فيالفترة من (٢٠٠٣ - ٢٠٠٩) ، ثم عميدا لكلية العلوم الاجتماعية بالوكالة في العام الدراسي (٢٠٠٨ / ٢٠٠٩) ، وكان آخر منصب له أن عمل مديرا عاما لمكتبة الكويت الوطنية .

هذا وللدكتور حسين الأنصاري سجل حافل في العمل في الاتحادات والمنظمات المهنية المحلية والدولية، فكان عضو مجلس إدارة جمعية المكتبات المتخصصة - فرع الخليج العربي ونائباً للرئيس ورئيساً لها ، وعضو مجلس إدارة الفهرس العربي الموحد - مكتبة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية.

والأستاذ الدكتورحسين الأنصاري أول شخصية أكاديمية عربية يتم اختيارها كعضو في المجلس الاستشاري الدولي بكلية تكنولوجيا المعلومات في جامعة ويسكونسن - ملواكي الأمريكية في الفترة من (١٩٩٥ - ١٩٩٩) ، وعضو في المجلس الاستشاري لكلية دراسات المعلومات بجامعة ولاية فلوريدا الأمريكية في الفترة من (١٩٩٦-٢٠٠٠)، كما شارك في الفريق الاستشاري الدولي لوضع الخطة الإستراتيجية لجمعية المكتبات المتخصصة بالولايات المتحدة الأمريكية، وله مشاركات أخرى، فهو عضو في مجلس البحث العلمي بمؤسسة الكويت للتقدم العلمي، وعضو في مجلس كلية الدراسات العليا في الفترة من (٢٠٠٣-٢٠٠٩)، وعضو مجلس المعلم بكلية التربية، وعضو اللجنة الاستشارية لمركز دراسات الخليج والجزيرة العربية ، وعضو في فرق التقييم لجائزة سمو الشيخ سالم العلي الصباح للمعلوماتية.

حقق الدكتور الأنصاري إنجازات عديدة ونجاحات واسعة ، ساهمت في إحداث نقلة نوعية في العمل الأكاديمي والإداري خصوصا في مجال تطوير المناهج الدراسية

تنمية الموارد البشرية في المكتبات العامة بالمملكة العربية السعودية

د. طارق بن إبراهيم الشليل

الرياض 1435هـ/ 2014م

هذا الكتاب موجه، في الأساس، للمسؤولين عن إدارة المكتبات ومؤسسات المعلومات ذات العلاقة، والعاملين في مجال إدارات الجودة والتدريب والتطوير لاسيما في المكتبات العامة السعودية.

عرض وقراءة: محمد محمود يوسف

يعد المكوِّن البشري في المكتبات العامة، من أهم مكوِّنات العمل والإنتاجية على الإطلاق، وركنًا أساسًا مهمًا؛ وأداةً فاعلة، لتحقيق أهدافها، وتكريس التميز في الأداء؛ والجودة في المخرجات. ويمكن القول: مهما توافرت للمكتبات العامة أو غيرها المتخصصة من موارد مالية ومادية، وتقنية، وهياكل تنظيمية؛ فإنها ستظل خامات بِكر، لا بد أن يتوافر ذلك الكائن البشري؛ لتشكيلها واستثمارها؛ تحقيقًا لأهدافها؛ وخدمةً لتوجهاتها؛ لذلك ترتفع أسهم الاستثمار في الموارد البشرية، عن غيرها من الموارد الأخرى بوصفها الجهة المعنية التي تشرف على عملية الاستثمار هذه، وذلك من خلال جهودها في تنمية الأداء الإنساني في المكتبات العامة وتطويره وتوجيهه والتأثير فيه.

استثارت هذه القضية اهتمام الزميل الباحث الدكتور طارق بن إبراهيم الشليّل، الذي حصل بموجبها على درجة الدكتوراه من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية؛ فأفرد فيها كتابًا مهمًا، يُضاف إلى المكتبة العربية عامة وإلى المكتبة السعودية خاصة وإلى تخصصه الدقيق (المكتبات على وجه الخصوص)؛حيث إن هذا الكتاب موجه، في الأساس، للمسؤولين عن إدارة المكتبات ومؤسسات المعلومات ذات العلاقة، والعاملين في مجال إدارات الجودة والتدريب والتطوير لاسيما في المكتبات العامة السعودية.

وجابه الباحث صعوبات جمّة في هذا الخصوص، حيث تنبع أهمية إدارة التنمية البشرية في المكتبات العامة، من طبيعة عملها الذي يتصف بالصعوبة إلى حد ما؛ ذلك لأن محور أدائها، وعملها، وسياقها هو ذل المورد البشري، الذي يعد أكثر موارد الإنتاج تغيُّرًا وتقلُّبًا، وكذلك إبداعًا، وأصعبها كذلك تنبؤًا بسلوكياته المستقبلية، أو فهم حدود هذه السلوكيات..! إذ يظل لدى العاملين في المكتبات العامة، غيرهم من ذوي المهن الأخرى, آمالٌ؛ وحاجاتٌ؛ ودوافعُ؛ وطموحاتٌ، تحكم سلوكياتهم وترسم توجهاتهم واتجاهاتهم، ومن ثمَّ تتغير بتغير والأوقات والأحوال والظروف، والبيئات المحيطة، لاسيما مع التطورات التقنية المتلاحقة التي لحقت بجميع مقومات ومكّونات المكتبات بشكل عام والمكتبات العامة منه بشكل خاص؛ وما أسهم بع هذا التأثير التقني في ظهور تحديات، أبرزها تأهيل العاملين في المكتبات تقنيًا، والذي يدعو إلى ضرورة الاهتمام بالتطوير المهني والتوسع في رفع قدرات ومهارات العاملين في هذا المجال إلى مستوى يسمح بالتعامل

مع تقنيات المعلومات بدرجة مرضية. ويأتي هذا الكتاب، من بين الكتب والدراسات العلمية الرائدة التي اهتمت بهذه القضية، حيث يتناول بالبحث والتحليل والاستنتاج قضية تنمية الكفايات التقنية اللازمة للعاملين في المكتبات العامة بالمملكة العربية السعودية.

وقد تألف الكتاب من جانبين أساسيين: الإطار المفهومي الذي تحدث فيه المؤلف عن المفاهيم المختلفة للكفايات وأسسها وخصائصها ومصادر اشتقاقها، والمصطلحات والمفردات اللغوية المعبِّرة عنها؛ كما تناول أهمية تنمية الكفايات التقنية للعاملين في المكتبات العامة السعودية، والطرق والأساليب المتَّبعة في تنمية الكفايات في هذا الشأن؛ إضافة إلى إبراز الجهود المهنية الدولية والعربية في دعم برامج تطوير الكفايات للعاملين مع الإشارة إلى بعض قوائم الكفايات المتوافرة في هذا المجال.

ثم أجرى الباحث الجاد، من بين ما يتحلّى به من دقة، عرضًا للدراسات العلمية العربية والأجنبية التي عالجت هذا الموضوع من الناحية التقنية مع التركيز على الوضع في المملكة العربية السعودية.

أما الجانب الآخر المتمثل في الدراسة الوصفية فقد تناول فيه المؤلف الوضع الراهن لتنمية الكفايات التقنية اللازمة للعاملين في المكتبات العامة بالمملكة العربية السعودية بداعي التعرف على ما يتوافر من هذه الكفايات على أرض الواقع؛ من ناحية والبرامج التدريبية المتاحة لتطوير الكفايات التقنية للعاملين في هذه المكتبات؛ جنبًا إلى جنب مع الصعوبات والتحديات التي تواجه تأهيلهم تقنيًا من ناحية أخرى. وسعى، في الأخير بتصور مقترح للخروج بالكفايات التقنية الواجب توافرها لدى العاملين في المكتبات العامة في ضوء التطورات الحالية لتقنيات المعلومات.

قدَّم للكتاب الأستاذ الدكتور سالم بن محمد السالم، أستاذ علم المعلومات المعروف، بكلية علوم الحاسب الآلي والمعلومات بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، والذي أشاد بهذا العمل الأكاديمي الجاد، الذي رسم أبرز المعالم التي يمكن الاستئناس بها في تنمية مهارات العاملين في بيئة المكتبات العامة؛ وقد عدَّه، في الوقت نفسه، من الموضوعات النادرة خاصة في اللغة العربية. راجيًا أن تخرج التوصيات التي خرج بها هذا العمل إلى حيز التنفيذ؛ وأن تسهم في حل الإشكاليات التي يعاني منها العاملون في هذا المرفق الحيوي؛ جنبًا إلى جنب مع رجائه للباحث أن يكون هذا الإنجاز العلمي المتميز منطلقًا له نحو المزيد من الإنتاج والإبداع الفكري الذي يضيف لبنة إلى صرح المعرفة البشرية.

يتكون العمل من مقدمة وتمهيد وستة فصول بما فيها الخاتمة والتوصيات والمراجع. في التمهيد، تحدَّث المؤلف عن خلفية الكتاب وأهميته، مشيرًا إلى أن المهارات التقنية، أصبحت ضرورة لابد من توافرها لدى العاملين في قطاع المكتبات ومراكز المعلومات، وبرزت الحاجة الماسة إلى التعرف على واقع الكفايات لدى فئة المكتبيين، وذلك في خضم التغييرات المتسارعة التي نعيشها في عصر تقنية المعلومات؛ حيث إن هذه التقنيات تتطور باستمرار وبشكل متسارع؛ الأمر الذي يحتم على المكتبات ومراكز المعلومات مسايرة هذه التطورات عبر رفع قدرات ومهارات العاملين فيها للتعامل مع الأدوات الحديثة واستخدامها وتوظيفها بأقصى ما يمكن، مؤكدًا تركيز دراسته على الكفايات التقنية الأساسية اللازمة للعاملين في بيئة المكتبات العامة في الوقت الحاضر بشكل خاص للقيام بأداء العمل في هذا العصر التقني.

في الفصل الأول الذي عنونه، بالمدخل إلى الدراسة، تناول فيه مشكلة الدراسة، وسبب، وأسباب اختيار موضوع الكتاب، وأسئلة الدراسة

يأتي هذا الكتاب، من بين الكتب والدراسات العلمية الرائدة التي اهتمت بالبحث والتحليل والاستنتاج قضية تنمية الكفايات التقنية اللازمة للعاملين في المكتبات العامة بالمملكة العربية السعودية.

في التمهيد، تحدَّث المؤلف عن خلفية الكتاب وأهميته، مشيرًا إلى أن المهارات التقنية، أصبحت ضرورة لابد من توافرها لدى العاملين في قطاع المكتبات ومراكز المعلومات

تناول الفصل الثاني، الإطار المفهومي والدراسات السابقة؛ والذي ضمَّ إطاره المفهومي، أربعة مباحث: الكفايات، قوائم الكفايات، تنمية الكفايات التقنية في المكتبات العامة والتعريف بمفهوم المكتبات العامة.

وأهدافها وأهميتها وحدودها ومصطلحاتها..

وبينما تناول الفصل الثاني، الإطار المفهومي والدراسات السابقة؛ والذي ضمَّ إطاره المفهومي، أربعة مباحث: الكفايات، قوائم الكفايات، تنمية الكفايات التقنية في المكتبات العامة والتعريف بمفهوم المكتبات العامة. كما يتناول الفصل ذاته الدراسات السابقة، وموقع الدراسة الحالية من هذه الدراسات.

جاء الفصل الثالث، بعنوان: منهج البحث وإجراءات الدراسة؛ ومجتمعها؛ وأدواتها ومدى صدقها وثباتها وتطبيق قائمة الكفايات وأساليب تحليل البيانات؛ وتعريف بمجتمع الدراسة.

وفيما تناول الفصل الرابع والخامس تحليل البيانات ونتائج الدراسة؛ والتصور للدليل المقترح بالكفايات التقنية اللازمة للعاملين في المكتبات العامة السعودية؛ اشتمل الفصل السادس على الخاتمة وتوصيات الدراسة؛ بناء على النتائج التي انتهت إليها الدراسة، وفي ضوء تحليل النتائج التي كشفت عن وجود نقص في الكفايات التقنية اللازمة للعاملين في المكتبات السعودية، فقد أوصى الباحث بما يلي:

1. المبادرة إلى وضع دليل مرجعي بالكفايات التقنية الأساسية اللازمة للعاملين في المكتبات ومراكز المعلومات، حيث أصبحت مثل هذه الأدلة والقوائم أدوات عمل ضرورية في المجتمعات المتقدمة صناعيًا في حين تفتقد الساحة العربية والمحلية لمثل هذه الأدوات.
2. نهوض وزارة الثقافة والإعلام، بوصفها الجهة المسؤولة عن المكتبات العامة بالمملكة العربية السعودية، بإعداد خطة وطنية لتنمية وتدريب العاملين في المكتبات العامة في الكفايات التقنية الأساسية بما يتواكب مع بيئة تقنية المعلومات المتجددة، وعلى أن تغطي الكفايات التقنية الأساسية التي تضمنتها قائمة الدراسة.
3. التوسع في برامج التدريب؛ حيث أشارت نتائج الدراسة إلى أن هناك ضعفًا بشكل عام في مشاركة المكتبات في البرامج التدريبية المتاحة. فينبغي على المكتبات العامة زيادة فرص العاملين في الالتحاق بالدورات التدريبية وبرامج التعليم المستمر، وتهيئة الظروف الملائمة للعاملين للالتحاق بهذه الدورات والبرامج، وتذليل الصعوبات التي قد تحول دون مشاركتهم.
4. توعية العاملين في المكتبات العامة بأهمية التعلم الذاتي والتدريب عن بعد، وما توفره الإنترنت من مصادر وبرامج معلوماتية يمكن أن تسهم في الرفع من مهاراتهم التقنية.
5. قيام المكتبات العامة بإعداد « استمارة كفايات موظف» تشتمل على الكفايات التقنية الأساسية، بحيث تمكّن من معرفة وتحديد وتقويم حالة كل موظف من الناحية التقنية والمهارية. ويمكن الاستفادة من هذه الاستمارات في ترشيح الموظفين للدورات والورش التدريبية، وعند تكليفهم بالأعمال والمهام الوظيفية داخل المكتبة أو خارجها. وأن تكون هذه الاستمارة أداة تطوير يستفاد منها في أغراض الترقية والعلاوة بحيث تكون الأولية للموظفين الذين يمتلكون هذه الكفايات.
6. استكمال توفير تقنيات المعلومات في بعض المكتبات العامة التي لا تزال تفتقر إلى بعض تقنيات المعلومات ومنها الأنظمة الآلية المتكاملة، والأجهزة، وخدمات قواعد المعلومات، وذلك لأهمية هذه التقنيات في دعم وتطوير مجموعات هذه المكتبات وإدارتها بفاعلية وتقديم خدماتها للمستفيدين بسرعة وسهولة.
7. على الأقسام الأكاديمية المتخصصة؛ في دراسات المعلومات والمكتبات في الجامعات السعودية، ضرورة مراجعة خططها التعليمية وبرامجها الأكاديمية في ضوء قوائم الكفايات التقنية التي تعدها الجمعيات والمكتبات المختلفة بشكل مستمر، بحيث تضمن تغطية هذه الخطط للكفايات التقنية الأساسية ضمن مقرراتها الدراسية المختلفة، وأن تكون هذه

الخطط والبرامج مواكبة للتغيرات المستمرة في قوائم الكفايات التي يتم تحديثها دورياً من قبل الجهات المصدرة لها بسبب المستجدات الدائمة في مجال تقنيات المعلومات.

8. الإفادة من قائمة الكفايات التي تم تطويرها في هذه الدراسة في مراجعة وتطوير توصيف الوظائف المتعلقة بمجال المكتبات والمعلومات، سواء تلك الكفايات الموجودة لدى وزارة الخدمة المدنية أو في إدارات التوظيف في المكتبات ومراكز المعلومات.

ثم ذيَّل المؤلف كتابه بمقترحات للدراسات المستقبلية في هذا الخصوص: في ضوء النتائج التي أسفرت عنها الدراسة:

1. إجراء دراسات تهدف إلى تحديد الكفايات التقنية الأساسية في الأنواع الأخرى من المكتبات: الأكاديمية، المتخصصة، والوطنية، بغيه الخروج بمعطيات أشمل تشكل منظومة متكاملة للكفايات التقنية الأساسية للمكتبات السعودية.
2. إجراء دراسات لتحديد الكفايات التقنية اللازمة للعاملين في قطاع محدد من قطاعات العمل أو الخدمة المكتبية كالفهرسة والتصنيف، أو تنمية المجموعات، أو خدمات المراجع، أو مكتبات الأطفال، ونحوها من الخدمات التي تتم في مجال المكتبات والمعلومات.
3. إجراء دراسات تتناول الكفايات التقنية في مجال المكتبات والمعلومات بشكل شمولي بغية تصنيفها في مستويات أساسية ومتقدمة حتى تجد المكتبات بأنواعها المختلفة المستويات من الكفايات التقنية التي تلائم بيئات العمل فيها.
4. إجراء دراسات مقارنة للكفايات التقنية في مجال المكتبات والمعلومات في البيئات المحلية والعربية والأجنبية، والإفادة من مثل هذه الدراسات في تطوير الأدوات والقوائم الوطنية التي تحتاج إليها بيئة المكتبات السعودية.
5. جرى في هذه الدراسة تطبيق قائمة الكفايات التقنية التي تم تطويرها على المكتبات السعودية لتحديد المتوافر من هذه الكفايات على أرض الواقع. ويمكن تطبيق مثل هذه القوائم التي يتم تطويرها على البرامج والخطط الدراسية في أقسام الجامعات السعودية لتقويم مدى توافق هذه الخطط والبرامج مع هذه القوائم ومعرفتها، من أجل أن يكون التعليم في الجامعات أكثر ارتباطاً باحتياجات المكتبات.

الفصل الثالث، بعنوان: منهج البحث وإجراءات الدراسة؛ ومجتمعها؛ وأدواتها ومدى صدقها وثباتها

تناول الفصل الرابع والخامس تحليل البيانات ونتائج الدراسة؛ والتصور للدليل المقترح بالكفايات التقنية اللازمة للعاملين في المكتبات العامة السعودية

دور الملف الاستنادي الدولي الافتراضي

في ضبط التسجيلات الاستنادية لأسماء الأشخاص العربية : دراسة تحليلية تقييمية

ثروت العليمي المرسي العليمي
مفهرس ومصنف بمكتبة كلية الدراسات الإسلامية والعربية – دبي

أوضحت الدراسة قضايا صياغة المدخل في البيئة الإلكترونية و الويب و تأثير قواعد وصف المصادر و إتاحتها RDA على بنية الملف الاستنادي لأسماء الأشخاص

حازت ورقة الأستاذ ثروت العليمي على جائزة أحسن ورقة عمل قدمت للمؤتمر الحادي والعشرين لجمعية المكتبات المتخصصة ، وهذا ملخصها:

إن نظرية الملف الاستنادي الدولي الافتراضي VIAF التي بدأت في الانتشار بدعم من قبل الإفلا IFLA هي عبارة عن التشارك في تكاليف إنشاء و صيانة الملفات الاستنادية من خلال ربط أكبر عدد من الأشكال المختلفة للاسم الواحد ويمكن القول بعبارة أخرى إن فكرة هذا المشروع تتمثل في أن تكون كل جهة مسؤولة عن مداخلها الاستنادية الخاصة بالمؤلفين سواء كانوا أفراداً أو هيئات، وإتاحة هذه التسجيلات لكل المستخدمين في العالم والذي سيتطلب معرفة شكل وبنية هذه التسجيلات على المستوى الدولي. و قد أوضحت الدراسة قضايا صياغة المدخل في البيئة الإلكترونية و الويب و تأثير قواعد وصف المصادر و إتاحتها RDA على بنية الملف الاستنادي لأسماء الأشخاص و متغيرات المتطلبات الوظيفية للبيانات الاستنادية FRAD وعلاقة ذلك بالملف الاستنادي الافتراضي الدولي لذلك تقوم هذه الدراسة بالكشف عن إمكانات هذا الملف و نشأته وعدد التسجيلات الاستنادية المضمنة فيه ثم لصياغة الأسماء ومقارنتها بعينة الدراسة التي اعتمدت للمقارنة من أجل توضيح منهجه في الضبط و الحصر للأسماء و مدى تأثيره على الضبط الاستنادي لأسماء الأشخاص العربية بملفات الاستناد و خلصت الدراسة لعدة نتائج منها أنه بالرغم من ميزة تنوع المصادر للضبط الاستنادي للأسماء العربية القديمة سواء كتب التراجم أو المداخل إلا إننا ما زلنا نواجه ظاهرة الاختلاف والتباين نتيجة صعوبة في تحديد عنصر المدخل وبذلك تتعدد الممارسات ويؤدي ذلك إلى عدم التوحيد و قلة الاهتمام بالضبط الاستنادي للأسماء وصيانة الملفات بشكل دوري في المكتبات العربية و ما زالت المكتبات تتحسس الطريق نحو قواعد وصف المصادر وإتاحتها RDA والتي ستسهم في جودة التسجيلات الاستنادية بطبيعة الحال كما أن أغلب المكتبات في الدراسة مكتبات معيارية في بناء ملفاتها طبقا لمارك MARC 21 ولكن لا تعتمد على الملف الاستنادي الدولي الافتراضي VIAF طبقا لآراء المفهرسين وذلك لأن الملف يعرض كافة الأشكال المختلفة للاسم مما قد يزيد ربكة المفهرس ولكن ما يمتاز به أنه يفيد في تكوين رؤية أوضح عن المؤلف ومؤلفاته وتسجيلاته الاستنادية بالمكتبات الدولية وأيضا الببليوجرافية Work وكذلك اللغات Expression التي يكتب بها أو كتب عنه بها مما يسهم في بناء الملف الاستنادي إذا استعان به المفهرس طبقا لقواعد RDA و قد أوصت الدراسة الاستفادة من الملف الاستنادي الدولي الافتراضي في بناء الملفات الاستنادية والارتقاء بها والإحالة إليه و كذلك ضرورة تحديث الملفات الاستنادية وصيانتها باستمرار وخصوصا للمكتبات العربية المشتركة في الملف كمكتبة الإسكندرية و المكتبة الوطنية اللبنانية اللتان تتجهان لتطبيق قواعد وصف المصادر وإتاحتها في تسجيلاتها.

The possible benefits of international collaborations:

Respondents were presented with an open-ended question about the potential benefits of international collaboration in libraries. These are a digest of some of the most frequent themes in their responses.

- Increasing availability of resources / sharing resources
- Sharing expertise / experience
- Expanding professional community
- Identifying and addressing important problems
- Learning new skills and techniques
- Reducing costs
- Preserving cultural heritage

Some obstacles or challenges faced by international collaborative projects in your department:

Respondents were presented with an open-ended question about the obstacles and challenges to international collaboration in libraries. These are a digest of some of the most frequent themes in their responses.

- Projects started but not finished
- Funding insufficient / difficult to manage
- Poor definition of objectives
- Administrative difficulties / bureaucracy
- Lack of training and relevant experience
- Language barriers

The Middle East Librarians Association was established on November 2, 1972 by seventeen librarians attending the sixth annual Middle East Studies Association meeting in Binghamton, New York.

You can read our journal, MELA notes at no cost at:

http://www.mela.us/MELANotes/MELANotesIntro.html

We also have a very active listserv called MELANET where anyone can ask questions regarding cataloging, collection development and reference assistance. You can subscribe at: http://mela.us/melanet.html

We also have a very active listserv called MELANET where anyone can ask questions regarding cataloging, collection development and reference assistance. You can subscribe at: http://mela.us/melanet.html

If you are interested in the cataloging of Arabic, Persian or other Middle Eastern languages you can subscribe to MIDEASTCAT at:

mideastcat-l@googlegroups.com.

We'd like to thank Dr. Charles Kurzman for his kind words:

"We were very pleased to see the enthusiastic reception of our project at our panel presentation including active participation by SLA members in the conversation and discussion. We thank the SLAAGC for including us in its annual conference and hope that this conversation will continue and lead to greater partnerships and collaborations between American and Middle East libraries."

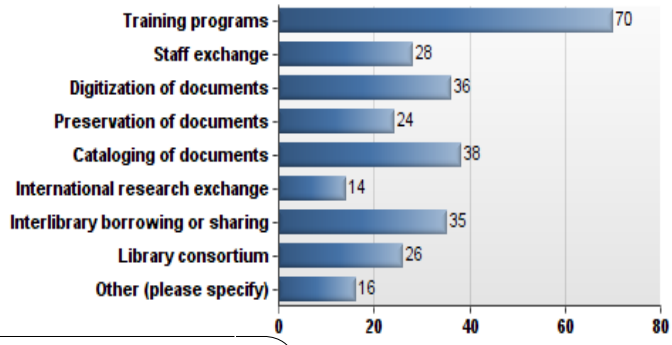
Middle East Library Partnership Project

Increasing collaboration between Middle East and American libraries

Project objectives

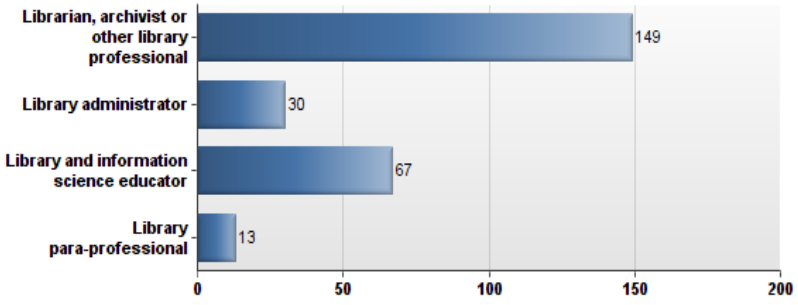
- Survey Middle East library professionals and educators
- Assess the state of online catalogs throughout the Middle East
- Explore techniques for deromanization of transliterated Arabic records to increase interoperability

International collaboration



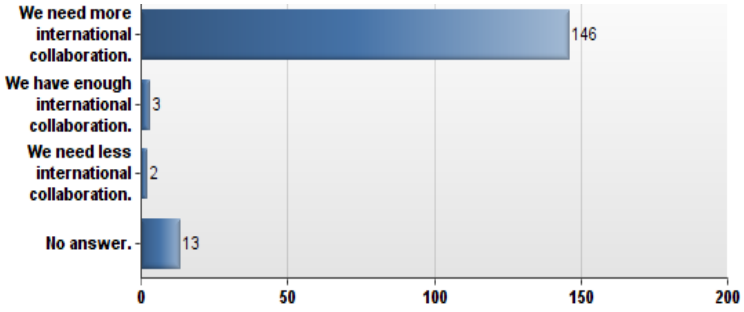
When asked about the amount of international collaboration in respondents' places of work, the sample responded overwhelmingly that they felt there was need for more international collaboration in libraries.

Survey of professionals and educators



The chart in this slide shows a breakdown of the respondents by their professional engagement with libraries

International collaboration



When asked about the amount of international collaboration in respondents' places of work, the sample responded overwhelmingly that they felt there was need for more international collaboration in libraries.

The subject of the development of human resources and exploiting their potential to the best use occupies a prime importance among researchers, scientists, planners and politicians. Every country in the world tries to enhance the skill and competency level of its human resources to gain the desired results. The government of the Kingdom of Saudi Arabia is making concrete efforts to enhance the potential of workforce and taking steps to create a professional culture to serve the citizen and community.

The Saudi government has made it a high priority element in its development plans. A lot of investment in human resource development has been made to familiarize the workforce with the latest technological developments and raising their competencies and skills to get the efficacious results. It enables them to meet the renewed challenges of changing time and ensures more productivity. Therefore the necessity of these skills cannot be denied in libraries and information centres and this is the prime focus of this book which highlights these burning issues in Saudi public libraries and suggests various methods and means to achieve this task. Thanks to the Saudi government which fully realised this and provides a generous help and facilities to meet this challenge.

The Saudi public libraries are striving hard to advance this mission of providing information to its citizens and residents through their workforce which are eager to develop their skills and competencies to meet with the demands in this fast and rapidly changing technological world which has impacted the libraries and information centres across the globe.

Perhaps the preparation of training programs and imparting training continuously to a large segment of library employees who are keen to brush up their skills is the answer to this. The changing technological environment and the new perceptions for public libraries demand a capable, energetic and technically literate staff to serve the community effectively.

Although this fact has been realised at government level, yet there are unseen and hidden obstacles to materialise it in its true sense. There is no clear policy and not many institutes which might be entrusted with this huge task of identifying the areas of deficient skills and formulating the course designs for this purpose in line with the new demands. The public pressure and need of the time may compel the decision makers to advance in this area. T h e r e are problems and obstacles at the departmental and institutional level where the people who are at helm of affairs are reluctant to take a bold step and facilitate this learning process. Sometimes hasty decisions are made without consulting the relevant authorities and thus this activity becomes less fruitful. The authorities do not encourage and coordinate the activity of training programs and course contents. The prospective candidates have to go through all the process without any guidance and help from the authorities. As already discussed, the development of human resources to the needs of modern days occupies the great importance and the investment made in the human sector brings profits in the long run in the shape of trained and efficient human work force., which ultimately enhances the quality of services offered by the Institutes.

It is hoped that the public libraries in Saudi Arabia will pay more attention and efforts to increase the awareness about this topic among their employees and will certainly take solid steps to address the problems of enhancing skills and competency levels of the staff. Regular interaction with the staff and training institutes for identifying the areas of deficient skills and necessary steps to meet with this challenge will help in taking the concrete steps to get desired results.

Dr. Tariq Alshalyil

Book Review

Human resource development in public libraries in Saudi Arabia

This book is based on the thesis " Technology competencies required for staff in the Public Saudi Libraries: proposal" rather an extension of the author's research presented to the Department of Information Studies at University of Imam Muhammad bin Saud Islamic University in 1434 AH/2013.

It focuses on the technological competencies and skills of the staff presently working in Saudi public libraries and discusses in detail the future methodology and strategy to enhance the working skills of the library professionals. Rapid advancement and technological innovation in the field of Information Technology has made the subject a complex one. The facilities, opportunities and the course contents and different obstacles and problems in availing the training opportunity have been examined.

To achieve this task, descriptive and analytical method of research was adopted and questionnaire seeking the answers of the present competencies/skills available to public library employees was sent to 21 main Saudi public libraries in 13 regions. A checklist was created to ascertain the no. of competencies and level of expertise of the public library employees. Its results show the no. of competencies as 155 which are to be distributed in 12 main categories with a percentage of 73%.

The libraries in general and particularly the public libraries are playing a pivotal role in disseminating knowledge through their resources. To serve in a better way, the enhancement of competencies and skills of the present staff is the need of time. The services of public library can be judged by the capabilities and skills of their staff in using the modern technological innovation. The staff adequately equipped and conversant with the use of modern technology is a reliable asset of the institution.

The book comprises of two main aspects. The conceptual framework discusses the different competencies, skills, terminology, vocabulary, importance of the developing and enhancing skills of the technical workers and the methods adopted to improve their skills. The role of Professional International organizations and the Arab Support Groups in polishing the skills and competencies of the library staff is also discussed in detail. The research focusing on the same issue by foreign and Arab scholars in Saudi Arabia's perspective is also elaborated.

The other side discussed in the descriptive study focuses on copyright status, developing skills of the public library technical staff, training opportunities, strategies to achieve this goal and the problems and obstacles in doing all this. The book is a must read for the library managers, information specialist and the community which is interested to get quality library services from their institutions.

professionals with many challenges as related to their preparation, job employability, their users' information seeking behavior, top management and employers' image about the profession, the role of the professional associations and the role of the strategic information leadership in the comprehensive development.

Themes of the Conference:

First Theme: Modern trends in library and information education, what we will call ourselves in the future

What responsibilities, the educational departments are carrying to adopt new trends of preparing needed professionals in the job market? Do they consider the knowledge content while changing the names of their programs? Have they ever think of changing the professionals name to fit the change?

Second Theme: Job-market and the profession of library and information science job-employability

Should libraries submit more efforts to compete with the advanced commercial information providers to survive, or cooperate with them to be empowered as a profession? Are professionals prepared to understand their customers, need and be ready to compete with Google and or fast to serve more than the smartphones, tablets and other digital technologies?

Third Theme: Users' seeking behaviors and the future of information services

No suspect about digital media providers to become the information industry leaders. They compete to make available the friendly access tools to information, books, journals, audio and video media that any single library cannot afford that to users, even traditional circulation is being dominated by electronic format, how will be the future of the library and information institution services to interact with the digital user's seeking behavior.

Fourth Theme: Competing for attention in the digitization age

Are professionals, as information services mediators and research consultants, able to hand needed information to a waiting customer wherever and whenever be?. are they more technologically literate as their customers do?, To compete for attention, professionals need to become guides for information literate participants.

Fifth Theme: The role of national LIS associations in enhancing the professionals role in society

Associations are the professional home that are supposed to accommodate professionals, protect them, getting them together to share knowledge and experience, to advocate laws and regulations that secure their survive in a competed job market.

Sixth Theme: Strategic information leadership: Be ready for change

Being a leader, do professionals have the required competencies, skills and tools to enable them bringing change in their library or information institution? Are they able to recognize the barriers to change and be ready to overcome them? How do they encounter resistance to change whether from top managers or friends at work?

Seventh Theme: National, medical and health libraries as information literacy centers

Two different groups of users, those who have time and needs to follow up in different areas of knowledge, they seek help and attention with different types of services that should be aligned with their different demands, national libraries might be the information desk that provides them with possible responds. Others are users with increased need to specialized knowledge, but have no time to access it, their needs should be highly respected

22nd Annual Conference and exibition of the
Special Libraries Association/Arbian Gulf Chapter

Future Challenges of Library and) (Information Profession

Kuwait from 19-21 April 2016

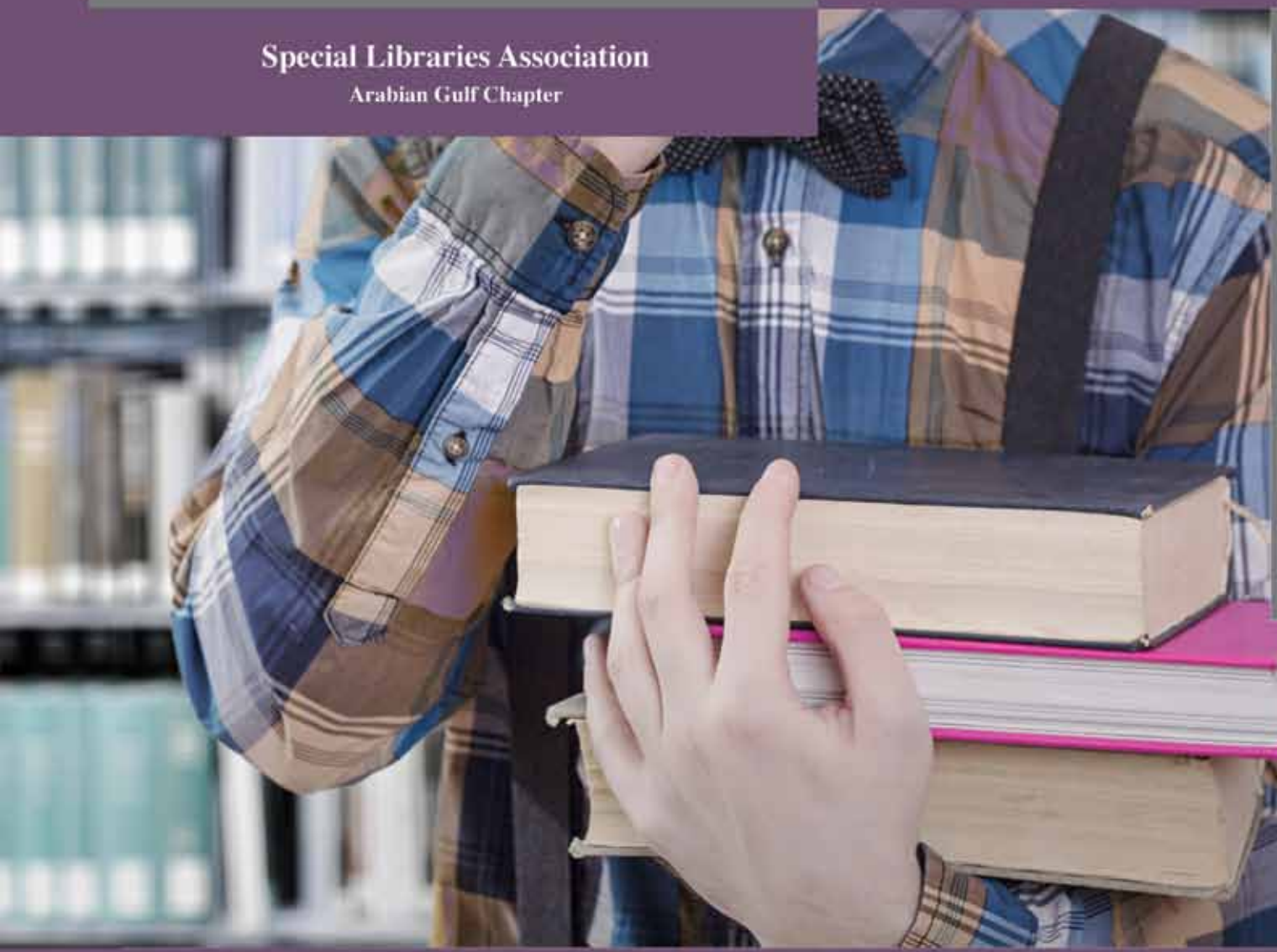
The comprehensive changes in society, the dramatic advances in technology and movement of globalization of 'everything' have already been predicted and recognized, however, there is nowhere left with clear evidences of change more than the profession of library and information sciences. Production, controlling and accessing information is seeing as the current era business and commercial competition. All working under one umbrella, that is : delivery of services to access the most valuable asset of today.

The conference, then, intends to investigate the impact of the competition in both; the advanced technology and the information commodity and services which left the profession and the

NEWSLETTER

Special Libraries Association
Arabian Gulf Chapter

Volume 20 No.2 October 2015



Future challenges of Library information profession

Kuwait 19 – 22 April 2016